

Møtereferat

Dokument dato

Vår referanse

Referent
Hanne Melby

Deres dato

Deres referanse

Til (stede)
Frank, Elin Mari, Roy Arild, Ola, Birthe, Lene, Hanne

Kopi:

Arkivkode

Ikke møtt

Referat nummer

30.september.2024 kl. 09- 10.30

Sak	Omtale	Ansvar /tidsfrist
Saksliste		
1.	<p>Runde rundt bordet: Ola: vaktavtalen Under innstaser kommer vi gjerne i konflikt med arbeidstidsbestemmelsene. Rart at vi har begrensninger under innsatser med tanke på hvordan vi er organisert rundt om i distriktene. Kommer fort i konflikt med antall timer. Kan man få til en avtale hvor man under innsatser kan være inntatt arbeidstidsbestemmelsene. Frank: vi har ikke unntak når det gjelder innsatser. Det går på ikke planlagt overtid som gjør at man kan gå ganske langt. Man kan fordele timer over en viss periode. Eneste kravet som er absolutt er at man må ha 8 timer pause.</p> <p>RA: mener det står noe om redningstjeneste i arbeidsmiljøloven. §10 (?) Oppstår problemer når man har jobbet maks antall timer på en uke på grunn av øvelser.</p> <p>Lene: kommer ny sjef på plass i morgen, noe som er veldig positivt. Spørsmål rundt lokale lønnsforhandlinger.</p> <p>Elin Mari: Lite nytt på fagforeningssiden.</p> <p>RA: leieavtale på kontorsted – ser ut til å ha fått utvidet med ett år. En del beskjeder som burde vært i linja, kommer som chatmeldinger på teams. Dette kan være problematisk. Venter ellers på vaktavtalen.</p> <p>Birthe: Lite folk på kontoret, har stilling lyst ut nå.</p> <p>Hanne: Flere pågående prosesser i forbindelse med nye lokaler og ansettelse av ny inspektør. Har også fått ny distriktssjef.</p>	
2.	<p>Kommende IDF: Har ikke så mye å komme med da det gjelder omorganisering i avdelinger vi ikke er så kjent med. Frank har snakket med de medlemmene vi har som vil bli berørt av dette, og fått tilbakemeldinger fra dem.</p>	

	<p>Innføring av GAT – system for turnusarbeid</p> <p>Valg av vamu: vært veldig korte frister/innkallinger til møter hvor dette har vært tema. Vi har derfor ikke hatt anledning til å delta på disse møtene.</p> <p>Har vi mulige kandidater vi kan melde inn til VAMU.</p>	
3.	<p>Vaktavtalen: Frank har purret på Mona, men har ikke fått svar. Har hørt at et forslag skal diskuteres i NLG. Vet ikke spesifikt hva det er som skal diskuteres. Vi er ikke informert om noe her.</p>	
4.	<p>Bekymringsmelding Starum:</p> <p>Snakket med ptv og Stian, og har skrevet en ny bekymringsmelding, den er ikke sendt ennå. Meldingen går på akkurat det samme som tidligere, fortsatt ikke nok personell, ikke tatt grep for å minske arbeidsbelastning, fortsatt midlertidige, fortsatt ingen arbeidsplan som er opp mot reelt arbeid.</p> <p>Resten av styret oppfordres til å gå gjennom bekymringsmeldingen og komme med innspill.</p> <p>Ola etterspør om Frank har hatt kontakt med ny sjef på Starum. Frank har det, og ny sjef mener han har kontroll på situasjonen.</p>	
5.	<p>Rep.møte 2025:</p> <p>Vi er nødt til å prøve å finne et sted å være for møtet neste år. Det er ønskelig å finne et annet alternativ enn Kiel-ferja.</p> <p>Hvor mye tid skal vi sette av til rep.møtet. Burde ha en dag til rep.møte og en dag til faglig kurs/innhold.</p> <p>Ber om at alle kommer med innspill til hva vi kan ha av faglig innhold, hvor vi kan ha det.</p>	
	<p>Forberedende rep.møte:</p> <p>Prøve på å gjennomføre i januar. Ola må ha tilbakemelding innen begynnelsen av november, RA kan vi sjekke kalender på.</p> <p>Hvor mye tid trenger vi for å gjennomføre? Hva ønsker vi gjøre</p>	
	<p>Områder som må jobbes med:</p> <p>Lønnspolitiskdokument: vi må ha noen som har ansvaret for oppfølgingen av dette. Vi vet revidering kommer, og prosessen er relativt rask når de først begynner. Derav viktig å begynne arbeidet på dette slik at vi er forberedt når det kommer.</p> <p>Roy Arild: må se på hva vi ønsker å oppnå.</p> <p>Ola kan være deltager i gruppe som skal jobbe med det, men ser helst at noen andre har hovedansvaret.</p> <p>RA: kan ta på seg ansvaret for å styre arbeidet.</p>	

	<p>Øvingsavtalen: Se på øving over tid, hvordan organisere dette på en god måte. Ola kan ta styring på dette.</p> <p>Lene: implementering av adjutantstillingene 1, 2, 3</p> <p>Ønskelig at man involverer ptver i arbeidet og at man er en gruppe på 3-4 personer som kan gjøre dette arbeidet.</p>	
	<p>Flere har tatt kontakt for 2.5.3 forhandlinger – distriktssjefer som har tatt kontakt om personellsituasjoner, mye e-post fra de andre fagforeningene og arbeidsgiver. Det er mye aktivitet.</p>	

Hanne Melby
Sekretær