

Møtereferat

Dokument dato

Vår referanse

Deres dato

Deres referanse

Referent
Hanne Melby

Til (stede)
Frank, Elin Mari, Stian, Roy Arild, Lene og Hanne

Kopi:

Arkivkode

Ikke møtt

Referat nummer 4/2024

16.april.2024 kl. 10- 12

Sak	Omtale	Ansvar /tidsfrist
Saksliste		
1.	<p>Gjennomgang referat forrige styremøte: Elin Mari har jobbet med høringsnotat og sendt inn tilbakemeldinger fra oss. Fått flere nye medlemmer på brannskolen. Gjennomgang med VAMU om medarbeiderundersøkelsen. Fått tilbakemelding om at lederne rundt om har startet arbeidet med undersøkelsen.</p>	
2.	<p>Runde rundt bordet: diskusjon rundt ansettelsesprosesser. Kunne se på muligheten for å lyse ut internt før en lyser ut stillingen eksternt. Ser at man kanskje kan spare penger på prosessen når man uansett ender opp med å ansette noen som allerede jobber ved et annet distrikt.</p> <p>Stian: har fått en ny sykemelding blant instruktørene, ellers fått inn tre midlertidige stillinger frem til sommeren.</p> <p>Roy Arild: i gang med ansettelsesprosess. Lønn er et tema da de er et distrikt som ligger lavt. Håper det blir lokale lønnsforhandlinger til høsten, og ikke et flatt tillegg igjen. Flatt innebærer at de som er lavtlønnet ikke har mulighet til å komme seg oppover.</p> <p>Vaktavtalen: vi er ikke informert om noe mer rundt hva som skjer der. Hvordan skal vi håndtere at ingenting rører seg på den siden.</p> <p>Hedmark har en husleieavtale som går ut ved nyttår, og ny avtale må høyst sannsynlig ut på anbud.</p> <p>Elin Mari: nettopp åpnet nytt lager i Verdal kommune. Flere organisatoriske endringer på kontoret med flere som skal ha permisjon. Lønn er også tema her. Flere som opplever lite lønnsutvikling.</p> <p>Hanne: Fått informasjon om at ansettelsesprosessen av ny DS tar lengre tid enn antatt, noe som innebærer at vi ikke vil få en overlapp eller ny sjef på plass til DS slutter. Vil innebære enda flere funksjoner for funksjonene.</p>	

	<p>Lene: de har fått en nyansatt, noe som har vært et positivt tilskudd til kontoret. Får også ny DS etter hvert.</p> <p>Frank: 3 nærmer seg pensjonsalder, en har søkt stilling i annet distrikt.</p>	
3.	<p>IDF som var i mars:</p> <p>Saker som ble diskutert var blant annet distriktskontorer i sivilforsvaret.</p> <p>Vaktavtalen: manglende fremdrift, men er satt i gang arbeid med dette nå. Skal være ferdig forhandlet til jul. Ble diskutert hva som må prioriteres i arbeidet: se på instruksen først, og opplæring etter det.</p> <p>Opprettelse av eget IDF-D for Sivilforsvaret. Diskutert fordeler og ulemper. Hvis alle avdelinger skal ha et eget IDF vil det bli mye, og vanskelig å følge opp av fagforeningene. Det vil også kunne bli en utfordring med hvilke saker som eventuelt hører til IDF-V og hva hører til IDF-D.</p> <p>Det ble diskutert delegering av forhandlingsretten av lønn på brannskolen. Foreningene er enige om at man skal lære opp lokale PTVer som vil få ansvaret for lønnsforhandlingene som kommer.</p> <p>Gikk også gjennom årsrapporten til DSB fra 2023.</p> <p>Det er nytt IDF neste uke, har ikke fått dokumentene til dette ennå.</p>	
4.	<p>Under årets rep.møte ble det bestemt at vi skal benytte varamedlemmene i mindre grad enn det som er gjort til nå, noe som også innebærer at de ikke skal være med på alle aktiviteter, som f. eks fysiske samlinger for styre. Det betyr at vara kun skal være med når et styremedlem ikke har mulighet til å møte. Styret diskuterte hvordan vi velger hvilket varamedlem som skal møte i slike situasjoner. Skal det styremedlemmet som ikke møter velge, skal det være annen hver gang, burde man vurdere å ha 1. og 2. varamedlem. Per nå har vi ingen spesifikke føringer på hvordan vi skal håndtere dette. Styret er enige om at vi håndterer dette fremover ved at det styremedlemmet som ikke kan møte selv velger hvilket varamedlem som skal møte i dens sted.</p>	
5.		

Hanne Melby
Sekretær