



Virksomhetsplan for 2016

A *Lønns- og arbeidsvilkår*

1) **Omforent lønnspolitikk for DSB**

Foreningen mener det er viktig at DSB har en omforent lønnspolitikk for virksomheten. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Foreningen ønsker at den skal ha spesiell oppmerksomhet på utjevning av utilsiktet skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe. Videre bør lang erfaring / realkompetanse tillegges større vekt.

2) **Lønn**

1. Foreningen skal forbedre kunnskapen hos lokal tillitsvalgte om Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.
2. I 2016 er det hovedoppgjør. Oppgjøret vil i 2016 være så lite at det i realiteten vil være et 0-oppgjør. Overgangen fra STAFO til Delta er blitt mer komplisert enn forutsatt, noe som også gjør 2016 til et unntaksår. Foreningen vil likevel
 - a) - være spesielt oppmerksom på lønsmessig skjevhet mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe ved eventuelle lokale forhandlinger.
 - b) - aktivt følge med arbeids- og lønnsituasjonen for medlemmene med tanke på å fremme 2.3.4.-krav
 - c) - prioritere arbeidet med å opprettholde og videreføre særavtaler, med vekt på øvelsesavtalen, beredskapsvaktavtalen og undervisningsavtalen.
 - d) – i samarbeid med Delta finne best mulig strategi for å få 0331 sivilforsvarsadjutant over fra lønsspenn til ramme.

3) **Arbeidsvilkår**

1. Ved omorganiseringer og omstruktureringer skal foreningen ivareta det enkelte medlems interesser.

B *Egen organisasjon*

- 1) Gjennomføre representantskapsmøte innen utgangen av første tertial 2017 innenfor en kostnadsramme på kr 200.000,-.
- 2) Slutføre prosessen med overgang fra STAFO til Delta. Herunder også utarbeidelse av ny profil.
- 3) Bidra til å heve kompetansen hos lokal tillitsvalgt, ved:
 - a) Gjennomføre opplæring / kurs for lokal tillitsvalgt, kombinert med representantskapsmøtet

- b) Målrettet bruk av / deltakelse på Delta og YS sine kurs når det gis mulighet til dette
 - c) Legge til rette for og bistå med opplæring av medlemmer og tillitsvalgte ved behov
 - d) Bistå lokalt tillitsvalgte ved behov
- 4) Gjennomføre nødvendige antall sentralstyremøter slik at både interne og eksterne saker blir behandlet på en forsvarlig måte. Styret skal behandle drøftinger og forhandlinger før DSBs IDF-møter.
 - 5) Flere av sentralstyremøtene bør holdes ved et lokalt tjenestested hvor det samtidig kan holdes møte med lokale medlemmer. I tillegg bør sentralstyret søke å være tilstede ved regionale fagsamlinger for å nå våre medlemmer bedre.
 - 6) Foreningen skal være aktiv i å informere tillitsvalgte og medlemmer.
 - 7) Foreningens ledelse, sammen med lokal tillitsvalgt, skal stimulere og ta initiativ til lokale medlemsaktiviteter og møter
 - 8) Sentralstyret skal ha spesiell oppmerksomhet på å gjøre seg mer attraktive som arbeidstakerorganisasjon innenfor aktuelle yrkesgrupper og studenter, og gjøre relevant rekrutteringsmaterieill tilgjengelig for alle tillitsvalgte.

C Samfunnssikkerhet og beredskap

- 1 Foreningen skal arbeide for at Sivilforsvaret skal være en synlig og tydelig ressurs. Videre at sivilforsvarsdistriktene får en enhetlig organisering og stillingsstruktur, med aktiv bruk av sivilforsvarsstillingene
- 2 Foreningen skal arbeide for at ansatte gis bedre tilbud om kompetanseheving og videreutdanning innen samfunnssikkerhet og beredskap, tilpasset dagens situasjon.
- 3 Foreningen skal arbeide for gode rammevilkår for Sivilforsvaret.
- 4 Foreningen skal arbeide for at Sivilforsvaret videreutvikles som statens forsterkningsressurs og som en sentral og tidsriktig aktør innen samfunnssikkerhet og beredskap, blant annet gjennom aktiv deltakelse i konseptutredningen.