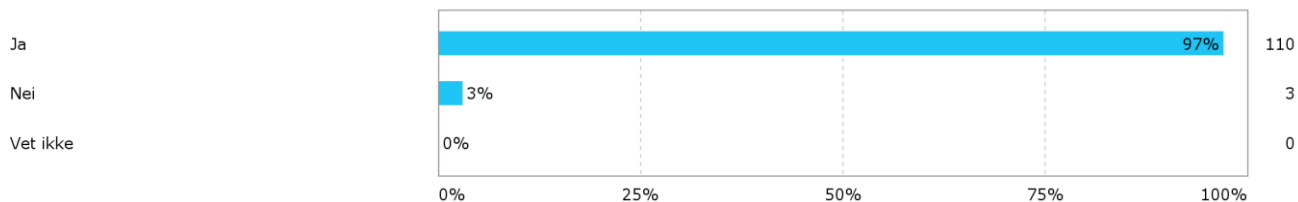


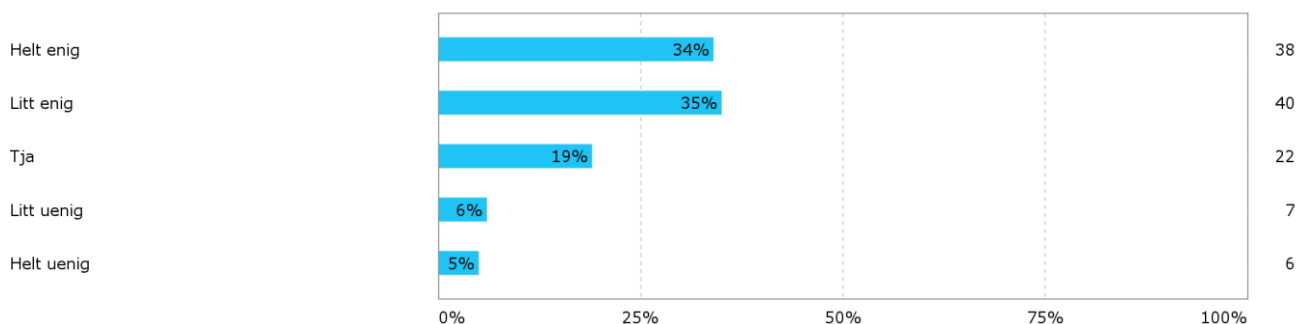
Data fra spørreundersøkelsen

1. Sammendrag

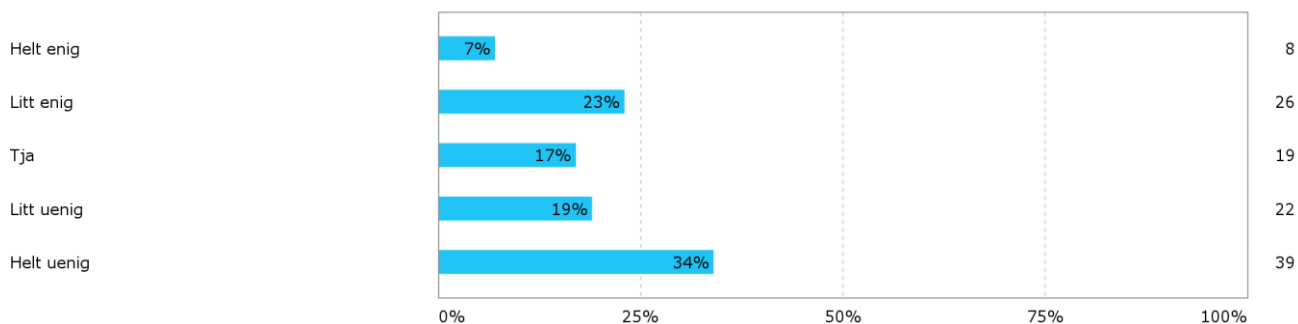
Har du hatt medarbeidersamtaler med din sjef etter at du begynte i Sivilforsvaret?



Medarbeidersamtalen er et effektivt verktøy som ansatte kan bruke for å forbedre egne arbeidsforhold.

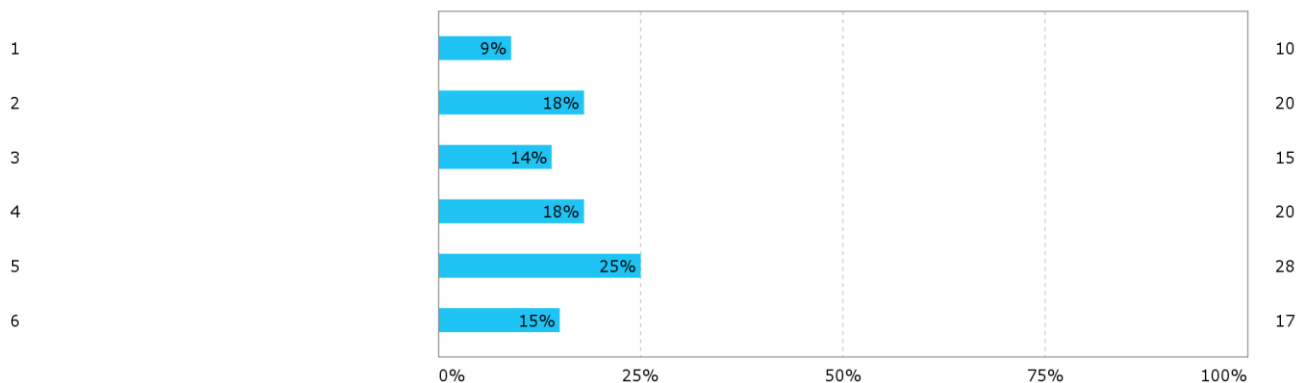


Medarbeidersamtalen kan være et nyttig verktøy for ledere, men for meg, som arbeidstaker, har det ingen verdi.

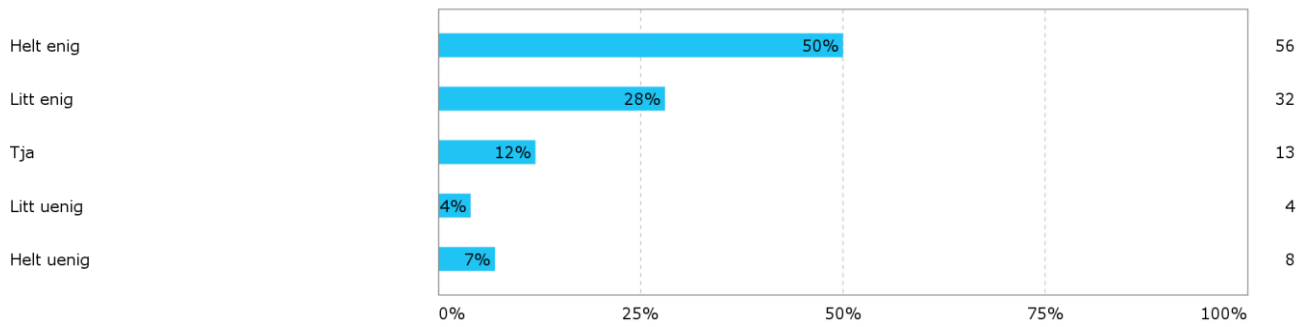


Hvor nyttig er medarbeidersamtalen?

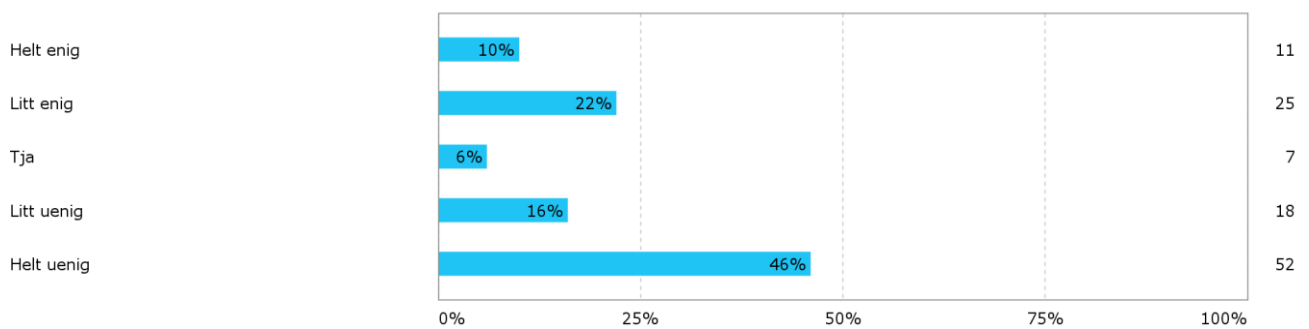
Verdier fra 1 til 6 med 1 som laveste verdi



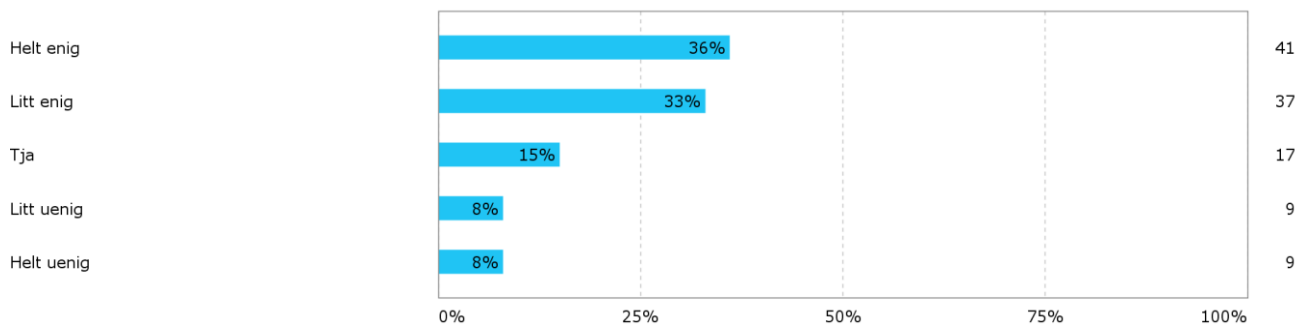
Det er en fordel for meg, som arbeidstaker, å ærlig uttrykke min mening om alle forhold som kommer opp i medarbeidersamtalen.



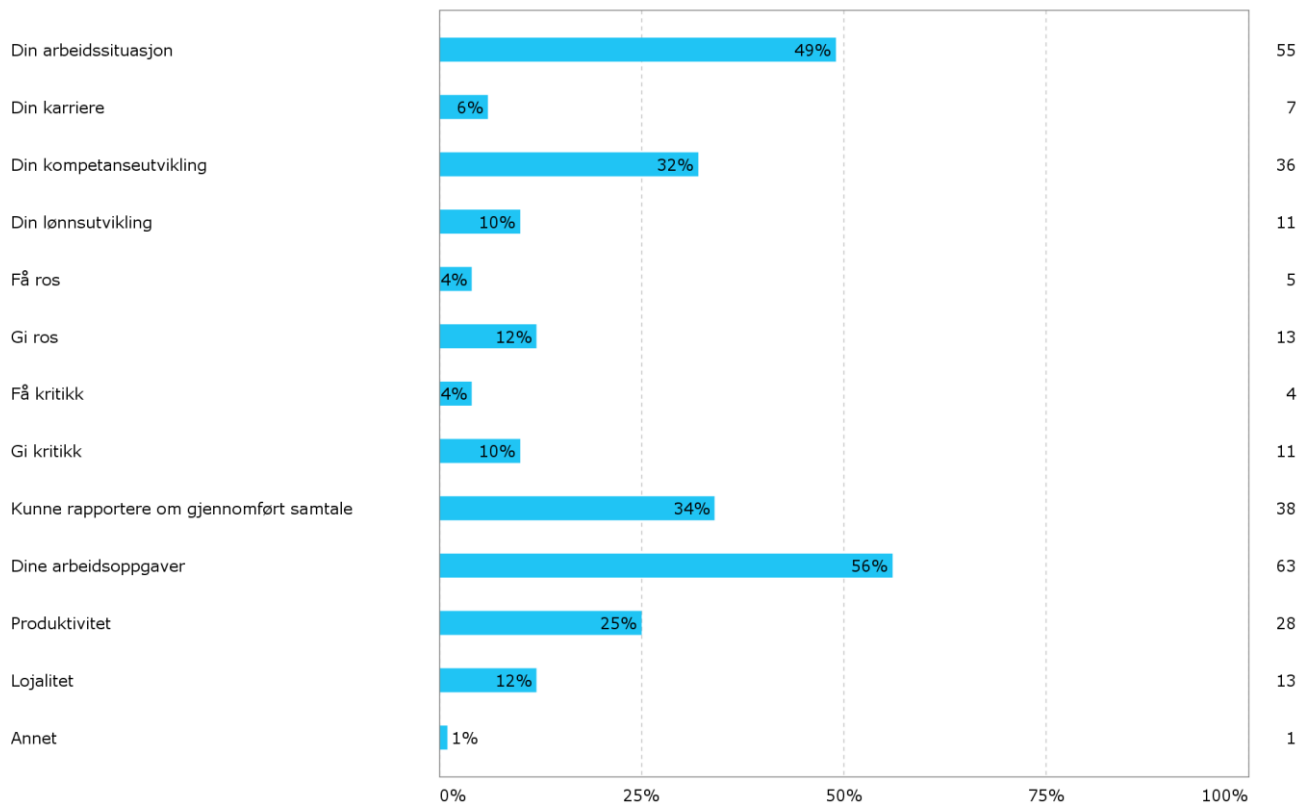
Som arbeidstaker er det best å bare jatte med under medarbeidersamtalen. Hvis jeg uttrykker kritikk eller misnøye, kan det lage problemer for meg senere.



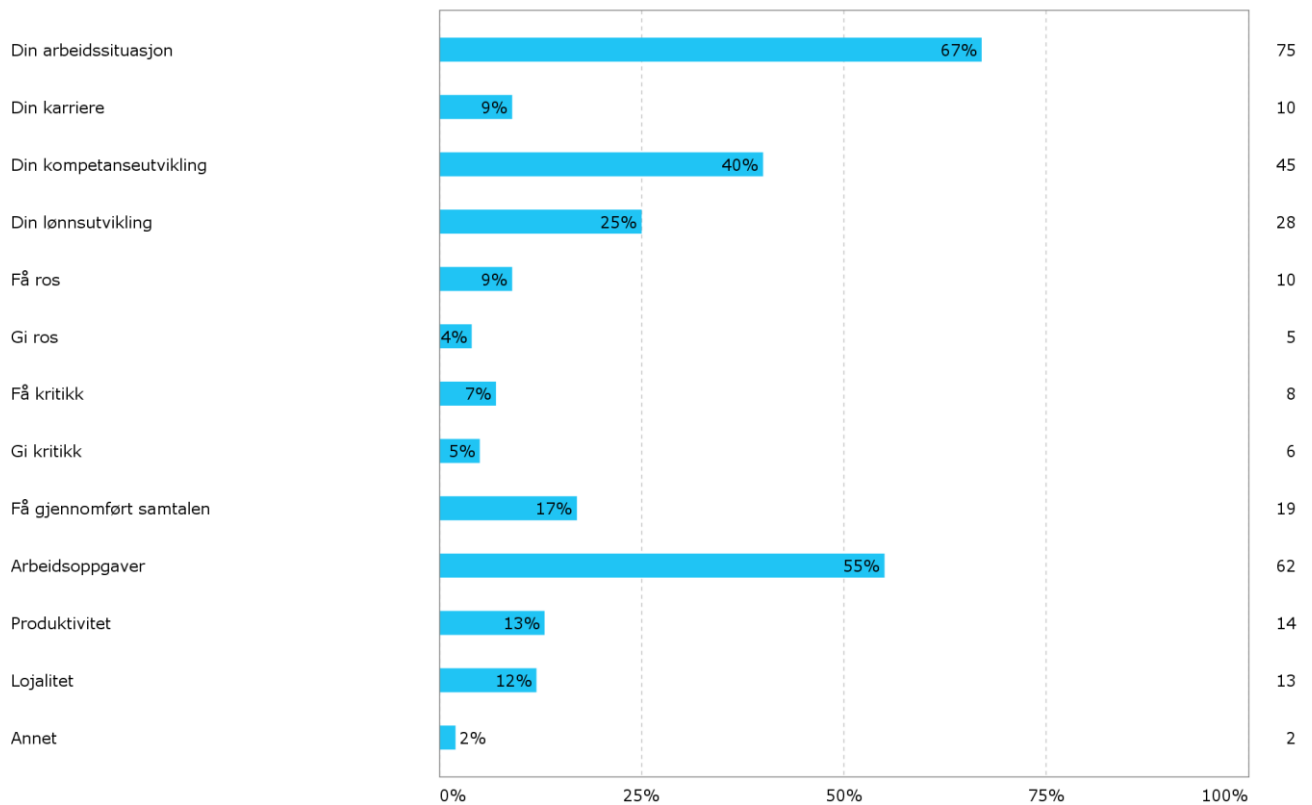
Medarbeidersamtalen er en fin anledning for meg, som ansatt, å gi uttrykk for frustrasjoner knyttet til min arbeidssituasjon.



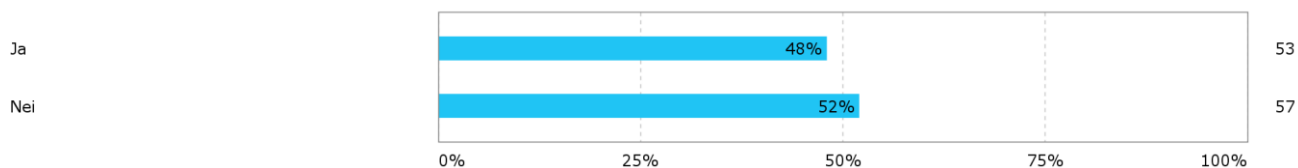
Hva opplever du som viktigst for din sjef i medarbeidersamtalen med deg?



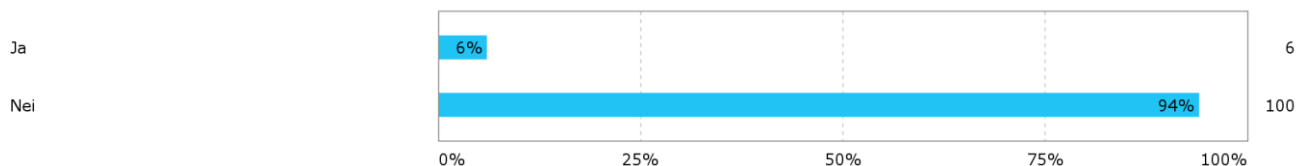
Hva opplever du som viktigst for deg i din medarbeidersamtale?



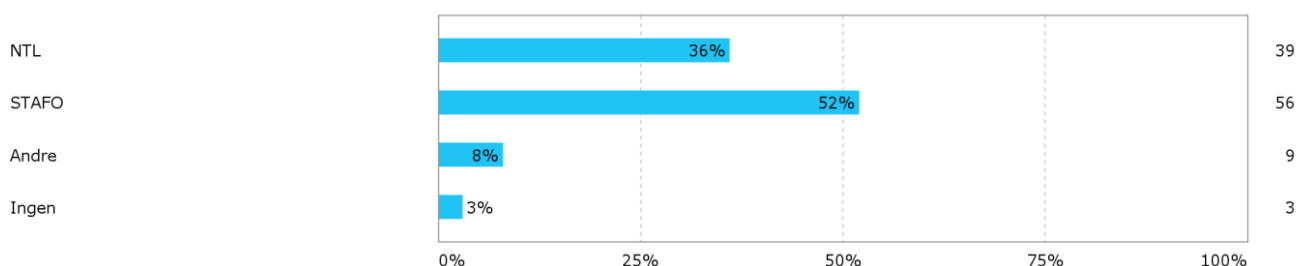
Har du opplevd konkrete forbedringer som direkte følge av dine medarbeidersamtaler?



Har du opplevd forverrede forhold som følge av medarbeidersamtaler?



Hvilken fagforeningstilknypning har du?



2. Sammenligninger

Tabell 1

”Medarbeidersamtalen er et effektivt verktøy som ansatte kan bruke for å forbedre egne arbeidsforhold.”

Andel som svarte ”Helt enig” eller ”litt enig” fordelt på de som sier de har opplevd konkrete forbedringer i sin arbeidssituasjon etter medarbeidersamtale (MAS)

	Har opplevd forbedring etter MAS	Har ikke opplevd forbedring etter MAS	I alt
NTL	81	39	46
STAFØ	97	52	77
Andre	100	67	78
Ingen	100	0	33
Til sammen	92	46	68

Tabell 2

“Medarbeidersamtalen kan være et nyttig verktøy for ledere, men for meg, som arbeidstaker, har det ingen verdi.”

Andel som svarte “Helt enig” eller “litt enig” fordelt på de som sier de har opplevd konkrete forbedringer i sin arbeidssituasjon etter medarbeidersamtale (MAS)

	Har opplevd forbedring etter MAS	Har ikke opplevd forbedring etter MAS	I alt
NTL	19	39	31
STAFO	16	44	28
Andre	33	33	33
Ingen	0	50	33
Til sammen	18	41	30

Tabell 3

“Det er en fordel for meg, som arbeidstaker, å ærlig uttrykke min mening om alle forhold som kommer opp i medarbeidersamtalen.”

Andel som svarte “Helt enig” eller “litt enig” fordelt på de som sier de har opplevd konkrete forbedringer i sin arbeidssituasjon etter medarbeidersamtale (MAS)

	Har opplevd forbedring etter MAS	Har ikke opplevd forbedring etter MAS	I alt
NTL	94	65	77
STAFO	83	60	73
Andre	100	83	88
Ingen	100	100	100
Til sammen	88	66	77

Tabell 4

Hvor nyttig er medarbeidersamtalen?

Svarene er avgitt ved å angi verdi mellom 1 og 6. Tabellen viser gjennomsnittskarakter for de forskjellige gruppene.

	Har opplevd forbedring etter MAS	Har ikke opplevd forbedring etter MAS	I alt
NTL	4,3	3	3,5
STAFO	4,8	2,8	3,9
Andre	4,3	4,0	4,1
Ingen	5	2,5	3,3
Til sammen	4,6	3	3,7