

Saksbehandler Hilde Gjødstad

Til (stede)

Arkivkode

Arbeidsgiver v/ Kirsten Agerup, Arnstein Pedersen, Tove Svensli

NTL v/ Mona Enge, Brit- Karin Pladsen og Ole Skår

STAFO v/ Tom Labråten, Trond Åsheim og Jan Arne Karlsen

Parat. Fullmakt til STAFO

Samfunnsviterne v/Gunnbjørg Kindem

Norges Juristforbund v/ Cecilie Magnussen

Tekna v/ Tor Olav Nygjelten og Siri Aker

~~Nito v/ Berit Svensen~~

## Særavtale om øvelser og lokal opplæring i virksomheten Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB)

Den 16.11 2011 ble det ført preliminare forhandlinger i DSB mellom HRP fra arbeidsgiversiden og primærorganisasjonen. Forhandlingene ble gjennomført ved Hovedkontoret i Tønsberg. Etter fellesmøter og særsmøter er oppnådde partene enighet. Partenes enighet fremkommer i denne protokoll.

### 1 Virkeområde

Avtalen regulerer arbeidstid og økonomisk kompensasjon for ansatte i virksomheten DSB i forbindelse med øvelser og lokal opplæring i Norge.

Øvingstillegget gis for tjeneste som skjer på øvingsstedet / opplæringsstedet, d.v.s. forberedelse, klargjøring, gjennomføring, avslutning og opprydding etter øvelsen/ opplæringen. Det betyr at tjeneste både forut før man ankommer øvings og opplæringsstedet, og etter man har forlatt øvings ikke skal kompenseres med øvingstillegg.

Ansatte i virksomheten DSB plikter å medvirke til at øvelser / opplæring blir gjennomført i samsvar med den til enhver tid planlagte og pålagte aktivitet.

## 2 Arbeidstid

Den alminnelige arbeidstiden skal, som hovedregel, ikke overstige 9 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av syv dager. Grensen på 48 timer i løpet av syv dager kan gjennomsnittsberegnes over en periode på åtte uker, likevel slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 54 timer i noen enkelt uke, jf. aml § 10-5 andre ledd. Det kan imidlertid planlegges med inntil 16 timers arbeidsdag for gjennomføring av øvelser, jf. aml § 10-12 fjerde ledd og HTA § 7 nr. 8.

Opparbeidet tid utover normal arbeidsdag avvikles etter HTA § 7 nr. 7 tredje punktum. Arbeidstiden må organiseres slik at arbeidstaker har en arbeidsfri periode på minst 8 timer i løpet av 24 timer og 28 timer i løpet av syv dager, jf. aml § 10-8 tredje ledd.

## 3 Arbeidsplan

Når øvelser og lokal opplæring utføres til ulike tider av døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstakers arbeidstid og ukentlig og daglig fritid, jf. HTA § 7 nr. 9. Øvelser må i arbeidsplanen planlegges i sammenheng med annet planlagt arbeid på arbeidsstedet. Arbeidsplanen skal drøftes med de tillitsvalgte på tjenestestedet senest 14 dager før iverksettelsen, jf. aml § 10-3. Dette gjelder også der øvelsen omfatter deltagelse fra flere driftsenheter.

Arbeidsplaner ved nasjonale øvelser drøftes mellom HRP og de tillitsvalgte (HTA) på virksomhetsnivå senest 14 dager før iverksettelsen. Disse arbeidsplanene skal forankres på hvert enkelt tjenestested.

Der fristen på 14 dager overtreides, skal arbeidet kompenseres som overtid etter HTA § 13 nr. 1.

## 4 Tillegg

For planlagte øvelser og lokal opplæring på hverdager i tidsrommet kl. 1600 – kl. 0700, eller etter 8 timer sammenhengende øvelse, utbetales et tillegg pr. time tilsvarende lønnstabell C for det enkelte lønnstrinn. For planlagte øvelser på lørdag og søndag, samt helge- og høytidsdager, i tidsrommet kl. 0000 – kl. 2400, utbetales et tillegg pr. time tilsvarende lønnstabell C for det enkelte lønnstrinn.

For øvelser og lokal opplæring på 4 timer eller mer med tjenestepliktige utbetales i tillegg et øvingstillegg på kr. 200,- pr. døgn. For øvelser og lokal opplæring som foregår på lør-, søn- og helligdager er tillegget kr.500,- pr. døgn.

Reisetid godtgjøres etter HTA § 8.

## 5 Annen informasjon om økonomisk kompensasjon

Arbeidstakere som har omsorgsforpliktelser for barn under 12 år, funksjonshemmede barn, eldre og uføre, kan ved deltakelse på øvelser og lokal opplæring få dekket sannsynliggjorte utgifter som skyldes omsorgsforpliktelser, med inntil kr. 450,- pr. døgn. Ordningen er begrenset til 14 døgn pr. år, for

eneforsørgere 20 døgn pr. år. Det forutsettes at forpliktelsen ellers ville ha hindret arbeidstakeren i å delta.

Hovedregelen er at DSB holder tilfredsstillende kvarter, og at nattillegg ikke tilstås, jf. "Særavtale for reiser innenlands for statens regning" § 10. Med tilfredsstillende kvarter forstås minimum pensjonatstandard.

## 6 Kompensasjon ved avlysning av øvelse

Dersom arbeidsgiver avlyser øvelsen senere enn 14 dager før planlagt gjennomføring, medfører dette at kompensasjon utbetales som om øvelsen er gjennomført. Dersom avtalen avlyses av andre enn arbeidsgiver utbetales ikke godtgjøring etter avtalen.

## 7 Andre forhold

Avtalen gjelder fra og med 1. januar 2012 til og med 31. desember 2012.

Tønsberg 16.november 2011

Arbeidsgiver v/ Kirsten Agerup

NTL v/ Mona Enge

STAFO v/ Tom Labråten

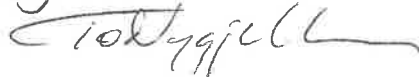
~~Parat v/ Tom Labråten~~

Samfunnsviterne v/Gunnbjørg Kindem

Norges Juristforbund v/ Cecilie Hermansen

Tekna v/ Tor Olav Nygjelten

Nito v/ Berit Svensen



Protokolltilførsel

NTL, STAFO og Akademikerne mener det er uheldig at avtalen kompenseres øvelser ulikt ved avlysning. Belastningen for den enkelte deltaker er den samme uansett om øvelsen administreres av DSB eller andre aktører. Dette er vesentlige endringer av avtalen og burde vært tatt med som en del av en større revisjon.