



Referat fra

LSBs representantskapsmøte 26. – 28. oktober 2009

Sak 1 Opprop av representantene

Følgende representanter var tilstede:

- 1 Tom Labråten - Leder
- 2 Jan-Arne Karlsen - Nestleder
- 3 Trond Åsheim - Sekretær/sentralstyremedlem
- 4 Erik Klomsten - Sentralstyremedlem
- 5 Vårild Brodtkorb - Sentralstyremedlem
- 6 Nils Bugge - DSB
- 7 Hans Kampenhøy - Oslo og Akershus sivilforsvarsdistrikt
- 8 Roy Arild Rugsveen - Hedmark sivilforsvarsdistrikt
- 9 Jon Pedersen - Telemark sivilforsvarsdistrikt
- 10 Håvard Sørmoen - Vestfold sivilforsvarsdistrikt
- 11 Arne Bratlien - Rogaland sivilforsvarsdistrikt
- 12 Helge Johnsen - Hordaland sivilforsvarsdistrikt
- 13 Birthe Lysne - Sogn og Fjordane sivilforsvarsdistrikt
- 14 Ronald Alnes - Møre og Romsdal sivilforsvarsdistrikt
- 15 Erna Husby - Sør-Trøndelag sivilforsvarsdistrikt
- 16 Thomas Holde - Nord-Trøndelag sivilforsvarsdistrikt
- 17 Stein Horn - Nordland sivilforsvarsdistrikt
- 18 Lars Kristian Gjertsen - Midtre Hålogaland sivilforsvarsdistrikt
- 19 Tore Wist - Fellesrepresentant for fylkesmannsembeter med få medlemmer
- 20 Arne Mikalsen - Fellesrepresentant for sivilforsvarsdistrikter med få medlemmer
- 21 Geirr Kristiansen - Representant for pensjonistmedlemmer

Sak2 Åpning

Underdirektør Trygve Bruun, BRS, orienterte om Sivilforsvaret og BRS

Sak 3 Konstituering

Sentralstyrets forslag:

Dirigenter (Tom Labråten, Erik Klomsten)

Møtesekretærer (Trond Åsheim, Roy Arild Rugsveen)

Medlemmer som dekker protokoll-, redaksjons- og opptellingskomité (Håvard Sørmoen, Hans Kampenhøy)

Vedtak: Møtet konstituert som foreslått

Sak 4 Årsmelding for 2008

Styret presenterte sitt forslag til årsmelding for 2008

Vedtak: Årsmelding for 2008 godkjennes som fremlagt

Sak 5 Revidert regnskap for 2008

Styret presenterte revidert regnskap for 2008.

Vedtak: Revidert regnskap for 2008 godkjennes som fremlagt

Sak 6 LSBs langsiktige mål og prinsippprogram

Det foreslås følgende endring til prinsippprogrammet:

Nytt punkt under ”Landsforeningen har som formål”:

- Å være en attraktiv organisasjon som kan gi trygghet og støtte til medlemmene i alle arbeidsrelaterte saker.

Vedtak: Langsiktige mål og prinsippprogram godkjennes med nytt punkt under ”Landsforeningen har som formål”:

- Å være en attraktiv organisasjon som kan gi trygghet og støtte til medlemmene i alle arbeidsrelaterte saker.

Sak 7 LSBs styringsdokument for 2010

Styret presenterte forslag til styringsdokument for 2010

Vedtak: Styrets forslag til styringsdokument for 2010 vedtas

Sak 8 Medlemskontingent for 2010

Det er ikke foreslått endring av kontingenten for 2010

Vedtak: Kontingenten settes også for 2010 til 1,2 % av brutto lønn.

Sak 9 Innkomne forslag - vedtektsendringer

9 a – Forslag til endring av navn på foreningen.

Sentralstyret foreslår å endre navn på foreningen til ”STAFO – samfunnssikkerhet”.

Forslag: Det legges inn et nytt punkt som punkt nr. 1 under § 1 i vedtektene:

”Navnet på foreningen er STAFO – samfunnssikkerhet”

Forslag: Der hvor ”LSB” er brukt i vedtektene erstattes dette med

”STAFO – samfunnssikkerhet”.

Sentralstyret fremmet følgende forslag:

9b – Endring av tidspunkt for representantskapsmøtene - §4 – 6.

Vedtektene bestemmer at foreningens representantskapsmøter skal holdes innen utgangen av 4. kvartal. Dette innebærer at årsmelding og regnskap som legges frem er nesten ett år gammelt. Det kan også innebære at meldingene omhandler et år som sittende leder og styre ikke har hatt noen befatning med. Sentralstyret foreslår derfor å foreslå å flytte representantskapsmøtet til 1. tertial. I tråd med dette forslaget vil neste representantskapsmøte bli avviklet i løpet av 1. tertial 2010.

Forslag: Vedtektenes § 4 – 6 endres til:

”Representantskapsmøte skal holdes hvert år i løpet av årets første tertial. Ut over det innkalles representantskapet til møte når sentralstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av representantene krever det. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 1/3 av representantene er til stede.”

9c – Endring av antall dirigenter på representantskapsmøtet - § 4 – 10.4

Vedtektene stiller i dag krav om at det skal være to dirigenter på representantskapsmøtet. Ut fra størrelsen på representantskapsmøtet foreslår sentralstyret å endre dette til en dirigent.

Forslag: Vedtektenes § 4 – 10.4 endres til ”1 dirigent”

Vedtak:

1. Fra 1. mai 2010 LSB endrer navn til ”STAFO – samfunnssikkerhet”.
Det legges inn et nytt punkt som punkt nr. 1 under § 1 i vedtektene: ”Navnet på foreningen er STAFO – samfunnssikkerhet”
Der hvor ”LSB” er brukt i vedtektene erstattes dette med ”STAFO – samfunnssikkerhet”.
2. Vedtektenes § 4 – 6 endres til:

”Representantskapsmøte skal holdes hvert år i løpet av årets første tertial. Ut over det innkalles representantskapet til møte når sentralstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av representantene krever det. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 1/3 av representantene er til stede.”
3. Vedtektenes § 4 – 10.4 endres til ”1 dirigent”

Sak 10 a LSBs budsjetttramme for 2010

Styret presenterte sitt forslag til budsjett for 2010.

Vedtak: Budsjettforslag for 2010 vedtas som fremlagt

Sak 10b Godtgjørelse til sentrale verv

Saken ble behandlet uten innstilling fra sentralstyret.

Vedtak:

Godtgjørelsen videreføres slik:

| | | |
|-------------|-----------------|-------------------------------|
| Leder | kr 26.000 pr år | (sist regulert i 2005) |
| Nestleder | kr 10.000 pr år | (sist regulert i 2005) |
| Sekretær | kr 18.000 pr år | (sist regulert i 2005) |
| Kasserer | kr 16.000 pr år | (sist regulert i 2005) |
| Webredaktør | kr 8.000 pr år | (fastsatt første gang i 2007) |

Styremedlemmer godtgjøres kr 500 pr møte, begrenset oppad til kr 5.000 pr år

Sak 11 Valg

I 2009 velges leder og to styremedlemmer for en periode på to år.

Valgkomiteens innstilling:

Leder: Tom Labråten (gjenvalg)
Styremedlem: Trond Åsheim (gjenvalg)
Styremedlem: Vårild Brodtkorb (gjenvalg)

Vedtak:

Følgende velges frem til representantskapsmøtet i 2011:

Leder: Tom Labråten (gjenvalg)

Styremedlem: Trond Åsheim (gjenvalg)

Styremedlem: Vårild Brodtkorb (gjenvalg)

Trond Åsheim
referent

Roy Arild Rugsveen
referent

Hans Kampenhøy
Protokollkomité

Håvard Sørmoen
protokollkomité

Årsmelding – sentralstyrets beretning for 2008

1. Representantskapsmøte

Representantskapsmøtet ble holdt ved Sivilforsvarets kompetansesenter på Starum 25.- 27. november. Oppmøtet var brukbart, i det 17 av 24 representanter møtte. STAFO var representert med sin leder, Ingerid Bjercke. Under sak 2 var DSB representert ved direktør Trygve Bruun

Møtet ble gjennomført med følgende saksliste:

1. Opprop
2. Åpning
 - v/LSB's leder Per Bartnes
 - a. Orientering fra STAFO v/leder Ingerid Bjercke
 - b. Orientering fra YS.S v/leder Pål Arnesen
 1. Særaldersgrenser i Staten
 2. Internasjonalt arbeide i YS.S
 - c. Orientering fra BRS v/avd.dir., Trygve Bruun
 - d. Presentasjon av medlemsfordel i Gjensidige nettbank v/ Ann Kristin Mobakk
 - e. Etikk i arbeidslivet v/sokneprest Einar Gelius
 - f. ”Juniorpolitikk” i Sivilforsvaret v/lokal tillitsvalgt Lars Kr. Gjertsen
 - g. Prosjekt i BRS om kompetanseheving v/ Marit Aarseth
 - h. Spørreundersøkelse om særaldersgrense i LSB v/Trond Åsheim
3. Konstituering
 - a. Valg av to dirigenter
 - b. Valg av 2 møtesekretærer
 - c. Valg av 2 – som dekker protokoll, redaksjon og opptellingskomité
4. Årsmelding for 2006
5. Revidert regnskap for 2006
6. LSBs langsiktige mål og prinsippprogram
7. LSBs budsjetttramme for 2008
8. LSBs handlingsprogram for 2008
9. Medlemskontingent for 2008
10. Innkomne forslag, herunder forslag om edtektsendringer
11. Valg

Under sak 11 ble det holdt valg på leder, nestleder, ett styremedlem og to varamedlemmer. Leder Per Bartnes hadde ved representantskapsmøtet i 2007 sagt seg villig til å lede foreningen frem til representantskapsmøtet 2008. Det ble derfor valgt leder frem til representantskapsmøtet i 2009. Trond Svingen ble valgt til leder. Kort tid etter fra sa han seg vervet og foreningen var uten valgt leder i desember.

Valget ga følgende resultat:

Sentralstyret

- Leder: Trond Svingen
- Nestleder: Jan Arne Karlsen

- Styremedlem: Erik Klomsten
- Varamedlem: Lars Kristian Gjertsen
- Varamedlem: Gry Wachek

Valgkomité

- Leder: Helge Asperheim (HSFD)
- Medlem: Arne Bratlien (RSFD)
- Medlem: Elin Langstrand (MHSFD)
- Varamedlem: Thomas Holde
- Varamedlem: Håvard Solhaug (MHSFD)
- Varamedlem: Terje Solem

Revisorer

- Reidunn Sunde (RSFD)
- Hans Petter Brendemoen (RSFD)
- Birthe Lysne (MRSFD) (Vara)
- Leiv Jarle Bergheim (MRSFD) (Vara)

2. Sentralstyret

Sentralstyret har i 2008 bestått av:

Leder: Per Bartnes

Nestleder: Erik Klomsten

Sentralstyremedlem: Trond Åsheim, Gry Wachek og Janne Wie Bråthen. Varamedlemmer har vært: Thomas Holde og Bjørg Antonsen

Styret har holdt 11 møter – 6 møter er holdt i STAFO's lokaler i Oslo, 2 på Starum og 3 av møtene har vært telefonmøter.

Sentralstyret har behandlet 63 saker

Kopi av møteprotokollene blir fremlagt for gjennomsyn for representantskapet

Sekretariatet

Sekretariatet, leder, sekretær og kasserer, har forestått den daglig driften av foreningen. Det er journalført 228 saker - 100 ut og 128 inn

Kasserer

Kasserer har vært Elin Langstrand, en funksjon hun tiltrådte 01.09.05

Sekretær

Sekretær har vært Trond Åsheim, en funksjon han tiltrådte 23.01.06

3. Medlemsutvikling

MEDLEMSOVERSIKT 2008

| | 2007 | Feb 2008 | Mai 2005 | Juni 2008 | Aug 2008 | Okt 2008 | Des 2008 | Differanse 2007 - 2008 |
|--------------|------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------|
| Medlemmer | 152 | 152 | 151 | 152 | 152 | 151 | 147 | -5 |
| Pensjonister | 16 | 16 | 17 | 17 | 17 | 17 | 18 | +2 |
| Til sammen | 168 | 168 | 168 | 169 | 169 | 168 | 166 | -3 |

4. Økonomi

Foreningens budsjett for 2008 hadde en balansert utgift-/inntektsside på kr 605 000, godkjent av representantskapet 07.11.07

Regnskapet viser en inntekt på kr 2 362 mer enn budsjettert, mens utgiftene har vært kr 22 550 mindre enn budsjettert. Foreningen fikk dermed et regnskapsmessig overskudd på ca kr 25 000. Det skyldes i all hovedsak at det har vært brukt mindre til interne kurs enn budsjettert.

Foreningens beholdning er i 2008 økt fra kr 257 211 til kr 282 095

5. Lokal tillitsvalgt

I h.t. LSBs retningslinjer for valgt av lokal tillitsvalgt skal det velges lokal tillitsvalgt ved driftsenheter hvor foreningen har 3 medlemmer eller flere.

Ved utgangen av 2008 hadde foreningen valgt lokal tillitsvalgt ved 16 driftsenheter.

Det ble også i 2007 avholdt samling / kurs for lokale tillitsvalgt.

6. Medlemsmøter / aktivitet

Det er ikke gjennomført medlemsmøter med deltakelse av foreningsleder ved noen tjenestesteder i 2008.

Nål og diplom for 25 års medlemskap i LSB

Det var 4 medlemmer som hadde 25 års medlemskap i 2008. Samtlige ble invitert til representantskapsmøtet hvor det ble delt ut diplom og nål.

STAFO

Under STAFOs årsmøte 17. og 18. november var LSB representert med Per Bartnes og Trond Åsheim.

7. Representasjon i faste råd og utvalg

Virksomhetens arbeidsmiljøutvalg (VAMU)

VAMU for virksomheten DSB kom endelig på plass i 2005. Elin Langstrand ble i 2006 oppnevnt som medlem for en periode på 2 år. Som vara for henne er oppnevnt Janne Bråthen

Hovedvernombud

Hans Petter Brendemoen ble i 2006 oppnevnt som vara hovedvernombud i virksomheten DSB for en periode på 2 år.

AKAN-kontakt

DSB har etablert AKAN-tjeneste, med flere AKAN-kontakter. LSB har oppnevnt Marit Aarseth som kontakt for ansatte ved SF-distriktene og leirene

Ansattererepresentant i tilsettingsråd for virksomheten DSB

Virksomheten DSB har to tilsettingsråd. Et råd for direktoratet, inkl. NUSB og el-regionene og SF-leirene, og et for SF-distriktene og Norges Brannskole. I rådet for sivilforsvarsdistriktene og brannskolen har LSB utpekt Per Bartnes som ansatte representant og Erik Klomsten som vararepresentant for en periode på 2 år.

Ansattererepresentant vedr. innstilling i tilsettingssaker ved SF-distrikt

LSB har i 2006 oppnevnt følgende for en periode på 2 år:

| Driftsenhet | Ansattererepresentant | Vararepresentant |
|-----------------------|------------------------------|-------------------------|
| Hedmark SFD | Roy Arild Rugsveen | Thore Nylænder |
| Buskerud SFD | Janne Bråthen | Hans Åby |
| Vestfold SFD | Håvard Sørmoen | Björg Sørensen |
| Telemark SFD | Rune Kolstad | Tove Korsrud |
| Rogaland SFD | Marit Aarseth | Hans Petter Brendemoen |
| Hordaland SFD | Jan Arne Karlsen | Ole Hovland |
| Sogn og Fjordane SFD | John Rune Kvåle | Birthe Lysne |
| Møre og Romsdal SFD | Magne Beyer | Per Erik Rognskaug |
| Sør-Trøndelag SFD | Erik Klomsten | Erna Foss Husby |
| Nord-Trøndelag SFD | Thomas Holde | Reidun Veie |
| Nordland SFD | Rolv Haugen | Kjell Willulmsen |
| Midtre Hålogaland SFD | Lars Kristian Gjertsen | Håvard Solhaug |
| Troms SFD | Astrid Bergheim | Hans Rønningen |

DSBs lederforum

DSBs lederforum har to nivåer. Lederforum (direktørene i DSB) og utvidet lederforum (direktørene i DSB + ledere av underlagte driftsenheter)

I utvidet lederforum, som møtes én gang i året, deltar alle tjenestemannsorganisasjonene. Her var YS representert ved Trond Åsheim

Uniformsutvalget for Sivilforsvaret

Utvalget er permanent, og LSB er representert ved Vårild Brodtkorp

Folk og Forsvar

Etter forslag fra LSB ble Sivert Flikka valgt inn som var medlem til styret i Folk og Forsvar under årsmøtet i 2006. Han ble ikke gjenvalgt i 2008

8. Deltakelse i prosjekter / utvalg

DSBs arbeidsgruppe vedr. oppfølging av Kaupangen-rapporten
Representant fra LSB: Marit Aarseth

Arbeidsgruppe for utarbeiding av kompetanseplan.

Representant fra LSB: Marit Aarseth

9. Uttalelse / høringer

- Høring i Forsvarskomiteen vedrørende Statsbudsjettet 2009
- Høring til Justisdepartementet vedrørende ny lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret.
- Høring til DSB om nye sikkerhetsbestemmelser i Sivilforsvaret
- Høring til STAFO om fortsatt alminneliggjøring av tariffavtalen
- Høring til DSB om program for basiskurs for Sivilforsvaret
- Innspill til STAFO vedrørende hovedtariffoppgjøret

10. Hjemmesiden – www.lsbnytt.no

Hjemmesiden har vært oppdatert, og fungerer som en grei informasjonskilde for medlemmene. Utfordringen er å få tillitsvalgte og medlemmer til å bruke siden.

11. Medbestemmelse - informasjon, drøfting og forhandlingsmøter med DSB og JD

I disse møtene opptrådte tidligere de tre YS.S-organisasjonene (LSB, Parat og Bibliotekforbundet) i virksomheten som en samlet YS.S-part. De andre partene fylte ikke HTAs krav til størrelse for å kunne være part i dette samarbeidet, men deltok på initiativ fra LSB. I 2008 besluttet LSB å avbryte dette samarbeidet og LSB har hatt alle plassene i møtedelegasjonen, som har bestått av Per Bartnes, Erik Klomsten og Janne Wie.

Det er i løpet av året holdt 7 møter med DSB og 1 møte med Justisdepartementet. Referat fra IDF-møtene med DSB er sendt lokal tillitsvalgt.

12. Lønn

I 2008 var det hovedoppgjør og det ble forhandlet frem en ny hovedtariffavtale. De viktigste endringene var at alle lønsspenn ble hevet med to trinn i bunn og topp, det kom til et nytt punkt under 2.3.4 som tar hensyn til kjønnsrelaterte lønnsforskjeller og "hjemmevakt" ble endret til "beredskapsvakt utenfor hjemmet". LSB fremmet krav om at adjutanter skulle plasseres i lønnsramme 23. Kravet ble ikke imøtekommet. Det ble satt av en pott til lokale forhandlinger.

Lokale forhandlinger i virksomheten DSB

1) Økonomisk ramme

Den økonomiske ble beregnet ut fra 1,3 % av lønsmassen samt resirkulerte midler på 0,1 %. I tillegg la arbeidsgiver inn et mindre beløp i potten. For virksomheten DSB utgjorde dette kr 3 464 916.

2) Virkningstidspunkt

Forhandlingsresultatet hadde virkning fra 1. august 2008.

3) Forhandlingssted og tidspunkt

Forhandlingene foregikk i DSB 20. og 21. oktober 2007.

4) Føringer / prioriteringer

I forberedende møte mellom DSB og tjenestemannsorganisasjonene ble det ikke oppnådd enighet om et felles lønnspolitisk dokument.

5) LSBs krav til DSB

LSB mottok krav fra 82 av medlemmene på til sammen kr 2 136 436,-. Alle innsendte krav ble med i et bearbeidet, samlet krav til DSB med en samlet sum på kr 808 330

6) Resultat

54 av LSBs medlemmer ble gitt lønnstillegg på til sammen kr 559 907,-.

Forhandlinger på særlig grunnlag – HTA pkt 2.3.4

LSB har i 2008 fremmet og fått gjennomslag for flere lønnskrav etter HTA 2.3.4..

13. Sluttkommentar

Både ved representantskapsmøtet i 2007 og i 2008 viste det seg at foreningen hadde vanskelig for å finne nye kandidater til ledervervet i organisasjonen. Dette har flere årsaker; ledervervet er krevende, og det blir ikke lettere ved at ordningen med heltidsansatt leder var en personlig ordning som opphørte ved lederskiftet. Likevel gjenspeiler problemet et mulig dypere problem i foreningen ved at det ikke utvikles foreningskompetanse og engasjement lokalt.

Dette er en utfordring som sentralstyret må ta fatt i og finne måter å rekruttere og utvikle talenter som kan drive LSB videre.

Oslo 6. oktober 2009

Tom Labråten Jan Arne Karlsen
Trond Åsheim Erik Klomsten Vårild Brodtkorb

Resultatregnskap 2008

| | Budsjett | Resultat | Resultat |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| INNTEKTER | 2008 | 2008 | 2007 |
| Kontingent | 520 000,00 | 515 265,38 | 517 423,09 |
| Overførte midler i.h.h.t vedtak | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OU-midler | 80 000,00 | 82 346,00 | 82 433,00 |
| Renter | 5 000,00 | 9 750,78 | 4 816,27 |
| Inntekter totalt | 605 000,00 | 607 362,16 | 604 672,36 |
| UTGIFTER | | | |
| 1 Kontingent STAFO | 210 000,00 | 197 715,60 | 211 504,50 |
| 2 Administrasjon | | | |
| 2.1 Lønninger | 78 000,00 | 78 000,00 | 78 000,00 |
| 2.2 Arbeidsgiver avgift | 11 000,00 | 10 998,00 | 10 998,00 |
| 2.3 Porto | 6 000,00 | 8 875,47 | 5 019,20 |
| 2.4 Kontorrekvisita/alm | 6 000,00 | 5 739,00 | 155,00 |
| 2.5 Reiseutgifter | 70 000,00 | 88 972,92 | 65 544,65 |
| 2.5.1 Lokale lønnsforhandlinger | | 24 077,98 | 15 140,00 |
| 2.5.2 Forh.-drøftingsmøter DSB | | 22 220,74 | 28 784,09 |
| 2.5.3 Regionale møter | | 7 847,00 | 649,00 |
| 2.5.4 Møter i STAFO/YS.S. | | 3 960,00 | 4 308,84 |
| 2.5.5 Annet | | 30 867,20 | |
| | 171 000,00 | 192 585,39 | 159 716,85 |
| 3 Møter | | | |
| 3.1 Sentralstyremøter | 65 000,00 | 17 820,84 | 11 050,37 |
| 3.1.1 Reiseutgifter | | 30 602,19 | 27 990,67 |
| 3.2 Representantskapsmøter | 95 000,00 | 73 165,52 | 40 275,30 |
| 3.2.1 Reiseutgifter | | 29 927,68 | 32 165,00 |
| | 160 000,00 | 151 516,23 | 111 481,34 |
| 4 Opplæring uttdanning | | | |
| 4.1 Egne kurs | 40 000,00 | 10 000,00 | 20 221,00 |
| | 40 000,00 | 10 000,00 | 20 221,00 |
| 5 Informasjon | | | |
| 5.1 Hjemmesiden LSB-nytt | 5 000,00 | 3 781,25 | 4 181,00 |
| 5.2 Bladet Nytt fra LSB | | 0,00 | |
| | 5 000,00 | 3 781,25 | 4 181,00 |
| 6 Vervevirksomhet | 2 000,00 | 900,00 | 0,00 |
| 7 Regional virksomhet | | | |
| 7.2 Etter søknad | 13 000,00 | 9 861,00 | -3 569,71 |
| | 13 000,00 | 9 861,00 | -3 569,71 |
| 8 Gaver/påskjønnelser | 2 000,00 | 15 869,03 | 834,30 |
| 9 Diversekonto | 2 000,00 | 250,00 | 250,00 |
| 10 Avsetninger | | | |
| Utgifter totalt | 605 000,00 | 582 478,50 | 504 619,28 |

| Balanse | Resultat 2008 | Resultat 2007 |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Inntekter | 607 362,16 | 604 672,36 |
| Utgifter | 582 478,50 | 504 619,28 |
| Underskudd/overskudd | 24 883,66 | 100 053,08 |
| | | |
| Beholdning pr 01.01. | 257 211,49 | 157 158,20 |
| Balanse(underskudd/overskudd) | 24 883,66 | 100 053,08 |
| Avsetning inneværende år | | |
| Beholdning pr 31.12. | 282 095,15 | 257 211,28 |
| | | |
| Totalbeholdning pr 31.12 | | |
| Kasse | 6,00 | 6,00 |
| DNB brukskonto | 74 512,44 | 99 011,07 |
| Bank-h-rente | 210 205,71 | 151 703,26 |
| Forskuddskonto (restanser) | -2 629,00 | 6 491,16 |
| Gjennomgangskonto | 0,00 | |
| | 282 095,15 | 257 211,49 |
| | | |
| Avsetting | 0,00 | |
| Disponible midler pr 31.12 | 282 095,15 | 257 211,49 |

LSB's regnskap for 2008 er revidert og funnet i orden.

Kasse og bankkonti er kontrollert

Sted Vagle 12.mars 2009

R. Sunde

Valgte revisorer Reidunn Sunde og Hans Petter Brendemoen



LANDSFORENINGENS LANGSIKTIGE MÅL OG

PRINSIPPROGRAM

Vedtatt av representantskapet 27. oktober 2009

LANDSFORENINGENS FORMÅL:

Landsforeningen har som formål:

- Å ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser i arbeidsforholdet med Staten
- Å fremme arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap
- Å være en attraktiv organisasjon som kan gi trygghet og støtte til medlemmene i alle arbeidsrelaterte saker

MÅL:

Landsforeningen skal arbeide for at virksomheten DSB og beredskapsarbeidet ved fylkesmannsembetene gir trygge, interessante og utfordrende arbeidsplasser og at medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser styrkes.

Dette skal skje ved:

- Aktiv bruk av Hovedavtalen/Tilpasningsavtalen og Hovedtariffavtalen overfor DSB og FM-embetene for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Aktiv "bruk" av STAFO og YS.S, for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i saker som ligger utenfor "myndighetsområdet" hos de lokale parter i virksomheten sivilt beredskap og ved fylkesmannsembetene
- Gjennom aktiv bruk av IT/ intranett, kurs, møter og hjemmesiden www.lsbnytt.no øke tillitvalgtes og medlemmenes kunnskap om LSB, STAFO og YS – samt spre opplysning om de rettigheter og plikter medlemmene har som arbeidstakere
- Arbeide for at medlemmene styrkes yrkesfaglig gjennom kompetanseutvikling
- Bidra til bedre samfunnssikkerhet og et styrket sivilforsvar
- Skape en arena for å styrke kompetansen til de tillitsvalgte

- Attraktive medlemstilbud

PRINSIPPROGRAM FOR LANDSFORENINGEN

I Lønns- og arbeidsvilkår

1. LSB skal delta aktivt med innspill/ krav/ prioriteringer til STAFO i forberedelsene til hovedtariffoppgjøret
2. LSB skal fremme krav overfor STAFO til de sentrale justeringsoppgjør, med vektlegging på stillinger som ikke blir ivaretatt av andre
3. LSB skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkårene innen sivilt beredskap og sivilforsvaret er attraktive og konkurransedyktig, bl.a. gjennom:
 - a) å utvikle og bedre den lokale lønnspolitikk for virksomheten DSB og gjøre lønnspolitikken kjent hos medlemmer og tillitsvalgte
 - b) å bedre lønn- og tariffkompetanse hos lokal tillitsvalgt
 - c) at kvinner og menn skal ha like muligheter for lønnsmessig utvikling i sammenlignbare grupper
 - d) å bedre medlemmenes vilkår i forbindelse med deltakelse i opplæring, øvelser, innsats og vaktordning i virksomheten som foregår utenom normal arbeidstid
 - e) å arbeide for en mer forutsigbar lønnsutvikling
 - f) å lage en rullering på hvilke fag-grupper som skal prioriteres
4. LSB skal arbeide for en ny pensjonspolitikk som ikke er dårligere enn dagens pensjonsordning i Staten hva angår finansiering, opptjening og aldersgrenser, inkludert AFP og særaldersgrensene. Pensjonsordningen bør imidlertid gjøres mer fleksibel, med stimulans til å stå lengre i arbeid, for de som ønsker det. LSB skal arbeide for at tjenestemannsstillingene i Sivilforsvaret skal ha samme særaldersgrense som for politi og brannvesen
5. LSB skal arbeide for at medlemmene til en hver tid har et godt arbeidsmiljø og en god internkontroll som middel for å oppnå dette
6. LSB skal arbeide for at virksomheten DSB har en attraktiv seniorpolitikk, slik at flere ønsker å stå lengst mulig i jobb
7. LSB skal arbeide for at arbeidsgiver gir informasjon til de ansatte vedrørende pensjonsrettigheter

II Medbestemmelse

1. LSB skal arbeide for at medlemmene er sikret reell medbestemmelse
2. Medlemmenes medbestemmelse skal skje gjennom organisasjonen og lokalt tillitsvalgt

3. LSB skal arbeide for at Hovedavtalen med tilpasningsavtalen for virksomheten etterleves.

III Egen organisasjon

1. LSB skal arbeide for å bedre samarbeidet mellom YS-organisasjonene i virksomheten
2. LSB skal til en hver tid vurdere sitt ståsted i YS.S
3. Gjøre LSB mer synlig på den enkelte arbeidsplass gjennom en dyktig og aktiv lokal tillitsvalgt, og ved å styrke tillitsvalgtes stilling på arbeidsplassen
4. Drive LSB mer kosteffektivt bl.a gjennom aktiv bruk av IKT i informasjonsarbeidet, møteavvikling og dokumentutveksling
5. LSB skal aktivt stimulere medlemmer og tillitsvalgte til å ta kurs/ opplæring, enten gjennom STAFØ / YS eller egne kurs.
6. LSB skal tilby medlemmene, gjennom lokale / regionale arrangement, faglige, kulturelle og sosiale aktiviteter gjennom samlinger / temadager / kurs
7. LSB skal aktivt rekruttere nye medlemmer ved ny-ansettelse ved hjelp av lokalt tillitsvalgt eller direkte kontakt

IV Kompetanseutvikling

1. LSB skal arbeide for at medlemmenes gis mulighet til å utvikle / øke sin yrkesfaglige kompetanse
2. LSB skal arbeide for at realkompetanse dokumenteres og verdsettes

V Virksomheten DSB og FM's beredskapselement

LSB skal bidra aktivt i utviklingen av virksomheten DSB og arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap. Dette skal gjøres gjennom drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver, og deltakelse i råd, utvalg, lobbyvirksomhet og bruk av media.

LSB skal spesielt ha fokus på:

- Budsjettsituasjonen for det samfunnssikkerhet og beredskap, med vektlegging av operativ virksomhet
- Videreutvikle Sivilforsvaret som en troverdig statens forsterkningsressurs
- Aktiv bruk av alle sivilforsvarsstillingene
- At fylkesmannsembetene fortsatt skal ha et synlig beredskapselement

Budsjett 2010

UTGIFTER

| | | Budsjett 08 | Regnskap 08 | Budsjett 09 | Budsjett 10 |
|----------|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 | Kontingent STAFO | 210 000,00 | 197 715,60 | 242 000,00 | 210 000,00 |
| 2 | Administrasjon | | | | |
| 2.1 | Lønninger | 78 000,00 | 78 000,00 | 78 000,00 | 78 000,00 |
| 2.2 | Arbeidsgiver avgift | 11 000,00 | 10 998,00 | 11 000,00 | 11 000,00 |
| 2.3 | Porto | 6 000,00 | 8 875,47 | 6 000,00 | 6 000,00 |
| 2.4 | Kontorrekvisita/alm | 6 000,00 | 5 739,00 | 6 000,00 | 7 000,00 |
| 2.5 | Reiseutgifter til sentralstyret | 70 000,00 | 88 972,92 | 75 000,00 | 69 000,00 |
| 2.5.1 | Lokale lønnsforhandlinger | | 24 077,98 | | 35 000,00 |
| 2.5.2 | Forh-og drøftingsmøter DSB | | 22 220,74 | | 15 000,00 |
| 2.5.3 | Regionale møter | | 7 847,00 | | 8 000,00 |
| 2.5.4 | Møter i STAFO / Y.S.S. | | 3 960,00 | | 2 000,00 |
| 2.5.5 | Annet | | 30 867,20 | | 9 000,00 |
| | | 171 000,00 | 192 585,39 | 176 000,00 | 171 000,00 |
| 3 | Møter i LSB | | | | |
| 3.1 | Sentralstyremøter | 65 000,00 | 17 802,84 | 75 000,00 | 20 000,00 |
| 3.1.1 | Reiseutgifter | | 30 602,19 | | 21 000,00 |
| 3.2 | Representantskapsmøter | 95 000,00 | 73 165,52 | 90 000,00 | 100 000,00 |
| 3.2.1 | Reiseutgifter | | 29 927,68 | | 35 000,00 |
| | | 160 000,00 | 151 498,23 | 165 000,00 | 176 000,00 |
| 4 | Opplæring utdannig | | | | |
| 4.1 | STAFO-/YS-kurs | 40 000,00 | 10 000,00 | 40 000,00 | 30.000,00 |
| | | 40 000,00 | 10 000,00 | 40 000,00 | 30 000,00 |
| 5 | Informasjon | | | | |
| 5.1 | Hjemmesiden LSB-nytt | 5 000,00 | 3 781,25 | 5 000,00 | 5 000,00 |
| 5.2 | Endring av navn | | | | 10 000,00 |
| | | 5 000,00 | 3 781,25 | 5 000,00 | 15 000,00 |
| 6 | Vervevirksomhet | 2 000,00 | 900,00 | 2 000,00 | 1 500,00 |
| 7 | Regional virksomhet | | | | |

| | | | | | |
|----------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 7.1 Etter søknad | 13 000,00 | 9 861,00 | | 10 000,00 |
| | 7.2 Annen virksomhet | | | 20 000,00 | |
| | | 13 000,00 | 9 861,00 | 20 000,00 | 10 000,00 |
| | | | | | |
| 8 | Gaver/påskjønnelser | 2 000,00 | 15 869,03 | 2 000,00 | 10 000,00 |
| | | | | | |
| 9 | Diversekonto | 2 000,00 | 250,00 | 2 000,00 | 1 500,00 |
| | | | | | |
| | Sum utgifter | 605 000,00 | 582 460,50 | 654 000,00 | 625 000,00 |

INNETEKTER

| | | Budsjett 08 | Regnskap 08 | Budsjett 09 | Budsjett 10 |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Kontingent | 520 000,00 | 515 265,38 | 564 000,00 | 537 000,00 |
| | OU-midler | 80 000,00 | 82 346,00 | 10 000,00 | 80 000,00 |
| | Renter | 5 000,00 | 9 750,87 | 80 000,00 | 8 000,00 |
| | | | | | |
| | Sum inntekter | 605 000,00 | 607 362,25 | 654 000,00 | 625 000,00 |

VEDTEKTER

Vedtatt av representantskapet 26.10.09

Stiftet 01. april 1965

I - ORGANISASJON

§ 1

1. Navnet på foreningen er STAFO - samfunnssikkerhet
2. STAFO – samfunnssikkerhet er en partipolitisk uavhengig forening tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – seksjon Stat (YS-S) gjennom STAFO
3. Tilslutning til annen hovedsammenslutning kan bare skje ved uravstemning, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Tilknytning til et annet forbund i YS.S kan vedtas av representantskapet, med 2/3 flertall
4. STAFO-samfunnssikkerhet er organisert slik:
 - 4.1. Representantskap

4.2. Sentralstyret på 5 medlemmer

II – STAFO – samfunnssikkerhets FORMÅL

§ 2

1. STAFO - samfunnssikkerhet har som formål å ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser i arbeidsforholdet med Staten samt fremme arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap.
2. Formålet søkes nådd bl.a. ved:
 - 2.1. Å ivareta medlemmenes interesser i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår med hjemmel i Hovedtariffavtalen og Hovedavtalen for arbeidstakere i Staten, lover, forskrifter, avtaler, bestemmelser og lignende.
 - 2.2. Formidle relevant informasjon til medlemmene fra / om egen organisasjon og STAFO / YS samt virksomheten DSB
 - 2.3. Opplæring av tillitsvalgte og medlemmer.
 - 2.4. På forespørsel bistå medlemmer, herunder juridisk bistand gjennom Stafo.
 - 2.5. Bidra til medlemsaktivitet i regionene.
 - 2.6. Skaffe attraktive medlemstilbud, gjennom Stafo og YS.
 - 2.7. Å ta opp med STAFO saker hvor STAFO - samfunnssikkerhet ikke selv har kompetanse eller hjemmel / fullmakt til å behandle.
 - 2.8. Drive aktiv informasjon blant medlemmene, herav utgivelse av bladet Nytt fra STAFO - samfunnssikkerhet.

III – MEDLEMSKAP

§ 3

1. Som medlemmer kan opptas personell i fast organiserte og midlertidige stillinger og engasjementer Innen virksomheten samfunnssikkerhet og beredskap og beredskapsmedarbeidere ved fylkesmannsembetene.
2. Medlemmer kan ved fratreden fra etaten stå som støttemedlemmer. Støttemedlemmer kan ikke inneha tillitsverv.
3. Medlemmer som pensjoneres fra etaten, og som ønsker å opprettholde medlemskapet både i STAFO - samfunnssikkerhet og i STAFO, kan tegne pensjonistmedlemskap.
4. Æresmedlemmer kan oppnevnes av representantskapet etter innstilling av sentralstyret.
5. Inn- og utmeldinger skjer skriftlig til STAFO - samfunnssikkerhet s sekretariat. Innmelding avgjøres i hvert enkelt tilfelle av sentralstyret. Utmelding gjøres gjeldende med virkning fra utgangen av det kvartal hvor utmelding fant sted.
6. Medlemmene plikter å motta verv. Gjenvalg kan nektes for et like langt tidsrom som vedkommende har fungert.
7. Medlemmene kan pålegges å delta i arbeidsgrupper/ utvalg for å utrede spesielle saker eller forhandle på STAFO - samfunnssikkerhets vegne.

8.
 - 8.1. Sentralstyret kan utelukke medlemmer som handler mot disse vedtekter, eller på annen måte motarbeider eller skader STAFO - samfunnssikkerhet eller dens medlemmer.
 - 8.2. Sentralstyret kan utelukke medlemmer som skylder kontingent for mer enn 6 måneder.
 - 8.3. Før utelukkelse iverksettes skal medlemmet gis anledning til å uttale seg
 - 8.4. Medlemmet kan anke sentralstyrets avgjørelse om utelukkelse inn for representantskapet
 - 8.5. Underretning om utelukkelse gis i rekommandert brev med angivelse av tidspunktet og grunnen for utelukkelsen.
 - 8.6. Representantskapet kan gjenoppta medlemmer som er utelukket etter §2 pkt 8.1, hvis betingelsene for dette er til stede.
 - 8.7. Sentralstyret kan gjenoppta medlemmer som er utelukket etter §2 pkt 8.2, hvis betingelsene for dette er til stede.
9. Utmeldt eller utelukket medlem taper ethvert krav overfor STAFO - samfunnssikkerhet, dens kasse og fonds.

IV – STAFO - SAMFUNNSSIKKERHETS LEDELSE

§ 4

1. Representantskapet er STAFO - samfunnssikkerhet s høyeste myndighet.
2. Representantskapet dannes av:
 - 2.1 Sentralstyret på 5 medlemmer
 - 2.2 Lokale tillitsvalgte ved virksomheten DSBs ulike driftsenheter og ved Fylkesmannsembetene valgt etter STAFO - samfunnssikkerhet s regler for valg av lokal tillitsvalgt, jfr. §11. I de tilfeller hvor lokal tillitsvalgt er medlem i sentralstyret, skal driftsenhetens medlemmer representeres med vararepresentant
 - 2.3 Medlemmer ved driftsenheter i virksomheten DSB hvor STAFO - samfunnssikkerhet ikke har lokal tillitsvalgt/3 medlemmer kan gå sammen og velge en felles representant.
 - 2.4 Medlemmer ved FM-embeter hvor STAFO - samfunnssikkerhet ikke har lokal tillitsvalgt/3 medlemmer - kan gå sammen å velge 1 felles representant.
 - 2.5 En felles representant fra pensjonistmedlemmene
3. Representantene gis stemmevektning etter følgende skala: 1-6 medlemmer: 1 stemme, 7-12 medlemmer: 2 stemmer, 13-18 medlemmer: 3 stemmer, 19-24 medlemmer: 4 stemmer osv. Medlemstallet pr. 1. juli legges til grunn.
4. Sentralstyrets medlemmer har en stemme hver.
5. Sentralstyret har ikke stemmerett ved behandling av regnskap og årsberetning.
6. Representantskapsmøte skal holdes hvert år i løpet av 1. tertial. Ut over det innkalles representantskapet til møte når sentralstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av representantene krever det. Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 1/3 av representantene er til stede.
7. Saker i henhold til §3 pkt 8 kan behandles skriftlig (ikke elektronisk)
8. Sentralstyret fastsetter dato og møtested, setter opp saksliste og innkaller skriftlig til representantskapsmøte senest 6 uker før representantskapsmøte avholdes.

9. Saker som ønskes behandlet på representantskapsmøte må innsendes skriftlig, og være Sentralstyret i hende senest 4 uker før representantskapsmøte avholdes.
Representantskapet kan etter vedtak, behandle senere oversendte saker
10. Saksliste for representantskapsmøtet er:
 - 10.1. Opprop av representanter
 - 10.2. Åpning av møtet
 - 10.3. Konstituering, valg av
 - 10.4. 1 dirigent
 - 10.5. 2 møtesekretærer
 - 10.6. 2 medlemmer som dekker protokoll-, redaksjons- og opptellingskomité
 - 10.7. Behandling av:
 - 10.8. Årsmelding.
 - 10.9. Revidert regnskap for foregående år
 - 10.10. STAFO - samfunnssikkerhet s langsiktige mål og prinsippprogram
 - 10.11. STAFO - samfunnssikkerhet s budsjettramme for kommende år, herunder godtgjørelse til Leder, Nestleder, Sekretær, Kasserer og informasjonsansvarlig
 - 10.12. STAFO - samfunnssikkerhet s handlingsprogram for kommende år
 - 10.13. Medlemskontingent for kommende år
 - 10.14. Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendringer.
 - 10.15. Valg:
 - 10.16. Sentralstyret på 5 personer, som består av: Leder, nestleder og 3 sentralstyremedlemmer, hvorav en med funksjon som sekretær. Leder og 2 av sentralstyremedlemmene 1. år. Neste år velges nestleder og det tredje styremedlemmet. Alle 5 velges hver for seg.
 - 10.17. Av sentralstyrets medlemmer kan ikke flere enn 2 være fra samme driftsenhet. Leder og nestleder kan ikke være fra samme driftsenhet.
 - 10.18. 2 varamedlemmer til sentralstyret.
 - 10.19. Sentralstyre- og varamedlemmer velges fritt blant STAFO - samfunnssikkerhets medlemmer.
 - 10.20. Valgkomité på 3 medlemmer og 3 varamedlemmer for kommende 2 års periode
 - 10.21. 2 revisorer og 2 vararevisorer for kommende 2 års periode
 - 10.22. Fungeringstiden for alle verv er 2 år.
 - 10.23. Alle valg skal være skriftlige dersom det er mer enn en kandidat til vervet. Valg på leder og nestleder skal alltid være skriftlig.

§ 5

1. Sentralstyret driver STAFO - samfunnssikkerhet i samsvar med disse vedtekter og de vedtak som er fattet av representantskapet.
2. Sentralstyret skal:
 - 2.1. Forvalte STAFO - samfunnssikkerhet s midler etter retningslinjer gitt av Representantskapet. STAFO - samfunnssikkerhet s leder har anvisningsmyndigheten, og kan delegere deler av denne med Sentralstyrets samtykke.
 - 2.2. Utarbeide årlige styringsdokument og budsjett.
 - 2.3. Representere STAFO - samfunnssikkerhet ved forhandlinger, konferanser, korrespondanse etc.
 - 2.4. Fordele midler til lokal virksomhet etter begrunnet søknad.

- 2.5. Minst hvert halvår, orientere Representantskapets medlemmer om saker som har vært, er eller vil bli tatt opp til behandling samt, orientere om STAFO - samfunnssikkerhet s generelle drift/status, herunder framlegging av halvårig regnskapsrapport.
- 2.6. Utpeke STAFO - samfunnssikkerhet s representanter med personlige vararepresentanter til utvalg, råd m.v. hvor STAFO - samfunnssikkerhet skal være representert.
- 2.7. Utpeke STAFO - samfunnssikkerhet s representanter i tilsetningsråd.
- 2.8. Konkretisere representantskapets generelle retningslinjer for STAFO - samfunnssikkerhet s lønnspolitikk.
- 2.9. Fastsette hvordan kontingenten skal innbetales.
- 2.10. Velge sekretær av sentralstyrets medlemmer og kasserer og informasjonsansvarlig fra STAFO - samfunnssikkerhet s medlemmer.
- 2.11. Fastsette arbeidsinstruks for sekretær, kasserer og informasjonsansvarlig og utarbeide internkontroll-dokument for saksbehandling og arbeidsrutiner
- 2.12. Utarbeide retningslinjer for lokal tillitsvalgt.
- 2.13. Behandle andre saker som blir forelagt Sentralstyret, og saker som Sentralstyret selv måtte bestemme og ta opp.
3. Sentralstyret kan fritt nedsette arbeidsgrupper som på Sentralstyrets vegne foretar forberedende arbeid i aktuelle saker.
4. Sentralstyret er beslutningsdyktig når leder og/eller nesteleder samt øvrige styremedlemmer til sammen utgjør minst 3.
5. Sentralstyrets møter ledes av lederen eller nestlederen.
6. Det skal føres protokoll fra Sentralstyrets møter hvor alle vedtak blir innført. Denne skal undertegnes av samtlige tilstedeværende Sentralstyreprerentanter. Kopi av protokoll sendes Representantskapets medlemmer til orientering.
7. Vedtak i Sentralstyret treffes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme utslagsgivende.

§ 6

Sekretariatet består av leder, nestleder og sekretær. Sekretariatet skal forestå den daglige drift av STAFO - samfunnssikkerhet

§ 7

1. Valgkomiteen velges av representantskapet.
2. Valgkomiteen skal senest 2 uker før representantskapsmøtet sende oversikt over foreslåtte kandidater til Representantskapets medlemmer, samt valgkomiteens innstilling ved valg av:
 - 2.1. Leder - velges fritt blant STAFO - samfunnssikkerhet s medlemmer.
 - 2.2. Nestleder - velges fritt blant STAFO - samfunnssikkerhet s medlemmer
 - 2.3. 3 sentralstyremedlemmer, velges fritt blant STAFO - samfunnssikkerhets medlemmer.
 - 2.4. Valgkomité med 3 medlemmer med 3 varamedlemmer.
 - 2.5. 2 revisorer med 2 vararevisorer

§ 8

1. Sekretæren skal føre postliste og har ansvar for STAFO - vs arkiv og medlemskartotek. Lederen skal gjøres kjent med mottatt post, og sentralstyret skal holdes oppdatert ved kopi av postliste.
2. Kasserer og informasjonsansvarlig er direkte underlagt Sentralstyret.
3. Kassereren er ansvarlig for innkreving av medlemskontingenten, og at STAFO - samfunnssikkerhet s regnskap blir ført i samsvar med god regnskapsskikk.
4. Informasjonsansvarlig er redaktør for foreningens internettside <http://www.lsbnytt.no>.

V – KONTINGENT

§ 9

1. Til dekning av STAFO - samfunnssikkerhet s utgifter betaler hvert enkelt medlem kontingent som er fastsatt av Representantskapet.
2. Kontingenten betales av medlemmene månedsvis, og forfaller til betaling senest den 20. hver måned.
3. Innbetalingsmåten av kontingenten fastsettes av Sentralstyret.
4. Medlemmer som uten samtykke fra Sentralstyret unnlater å betale ordinær kontingent, eller eventuell ekstrakontingent innen forfallsdato, taper alle rettigheter i STAFO - samfunnssikkerhet inntil betaling skjer.
5. Til fremme av større saker eller til bestemte formål, eller hvis endringer innen STAFO - samfunnssikkerhet gjør det nødvendig, kan Representantskapet pålegge medlemmene ekstrakontingent.
6. Sentralstyret kan etter søknad fritta medlemmer som har permisjon uten lønn, for innbetaling av kontingent.
7. Nyinnmeldte medlemmer skal betale kontingent fra og med den 1. i måneden etter innmelding.
8. Pensjonistmedlemmer betaler en kontingent som fastsettes av Representantskapet. I tillegg til den kontingent som fastsettes av Representantskapet, betaler pensjonister gjeldende pensjonistkontingent til STAFO.
9. Æresmedlemmer betaler ikke kontingent.

VI – VALG LOKALT TILLITSVALGT

§ 10

1. Ved driftsenheter (DSB, SF-distrikt, SF-leire, skoler og FM-embeter) hvor STAFO - samfunnssikkerhet har 3 medlemmer eller flere, skal medlemmene velge lokal tillitsvalgt.
2. Ved driftsenheter med 7 medlemmer eller flere skal det i tillegg velges vara-lokal tillitsvalgt.

3. Valgperioden er 2 år. Lokal tillitsvalgt skal sørge for at det holdes valg innen 1. februar. Innkalling til valgmøtet sendes medlemmene senest 2 uker før møtet, med oppfordring til å fremme forslag på kandidater. Dersom det foreligger flere kandidater skal valget være skriftlig.
4. Nyvalg i valgperioden skal gjennomføres hvis 2/3 av medlemmene krever det.
5. Valgresultatet skal meldes skriftlig til lokal arbeidsgiver og til STAFO - samfunnssikkerhet sentralt.
6. Medlemmer med følgende funksjoner kan ikke inneha vervet som lokal tillitsvalgt
 - 6.1. leder og de som er gitt fullmakt til å representere leder av driftsenhet/tjenestested under forhandlinger og drøftinger, jf. HA §30, pkt. 3
 - 6.2. leder i STAFO - samfunnssikkerhet.
7. Lokal tillitsvalgt, valgt etter disse regler, inngår som representant i STAFO - samfunnssikkerhet s Representantskap.

§ 11

Medlemmer som ikke representeres av lokalt tillitsvalgt jf § 11 pkt 1 har sekretariatet/sentralstyret som sitt kontaktpunkt.

VII - ALMINNELIGE BESTEMMELSER

§ 12

1. I representantskapsmøter fattes vedtakene med alminnelig flertall når ikke annet er bestemt i disse vedtekter. Vedtak i representantskapet gjøres med stemmetegn, med mindre det fremsettes krav om skriftlig avstemning.
2. Ved stemmelikhet under første gangs votering foretas ny votering.
3. Ved fortsatt stemmelikhet avgjøres vedtaket ved lederens dobbelstemme.

IV - VEDTEKTSENDRINGER

§ 13

1. Endring i disse vedtektene kan bare vedtas på representantskapsmøte.
2. Forslag til vedtektsendringer må være Sentralstyret i hende senest **4 uker** før representantskapsmøte avholdes.
3. Endringsforslagene, med Sentralstyret uttalelse, skal sendes samtlige medlemmer senest **2 uker** før representantskapsmøte avholdes.
4. Vedtektsendringer krever 2/3 stemmeflertall av de møtende utsendinger.

IX – OPPLØSNING

§ 14

1. Forslag til STAFO - SAMFUNNSSIKKERHETs oppløsning settes frem og avgjøres som bestemt for vedtektsendringer.
2. Blir STAFO - SAMFUNNSSIKKERHET bestemt oppløst, skal vedkommende representantskapsmøte treffe vedtak om disponering av foreningens midler og eiendeler. Representantskapsmøtet skal oppnevne en nemnd på minst 3 personer til å gjennomføre disse beslutninger.

X – VEDTEKTENES IKRAFTTREDEN

§ 15

Disse vedtekter trådte i kraft med virkning fra 1. januar 1983, og er senere endret under de ordinære landsmøter 25. november 1985, 13. november 1987, 30. november 1989, 26. april 1995, 24. april 2001 og 22. juni 2005, av representantskapet 15. desember 2005, 9. oktober 2006 og 7. november 2007, 26. oktober 2009. Den foreliggende er gyldig fra 26. oktober 2009 med unntak av § 1 og øvrig bruk av navnet STAFO – samfunnsikkerhet, som gjelder fra 1. mai 2010.