

REFERAT

LSB – representantskapsmøte 25. – 27. november 2008

Sivilforsvarets beredskaps- og kompetansesenter Starum

Program	2
Saksliste	3
Sak 1 – Deltakere / oppmøte	4
Sak 3 - Godkjenning av foretningsorden	5
Sak 4 - Sentralstyrets beretning for 2007	6
Sak 5 - Regnskapsoversikt pr 31.12.07	17
Sak 6 Langsiktige mål og prinsippprogram	21
Sak 7a) Sentralstyrets forslag til budsjett 2009	25
Sak 7 b) Godtgjørelse til sentrale verv	27
Sak 8 LSB's styringsdokument for 2009	28
Sak 9 Medlemskontingent for 2009	31
Sak 11 Valg	33
Vedtekter	Feil! Bokmerke er ikke definert.



Program

Tirsdag 25. november

Kl 1200 - 1300 Fremmøte / lunsj

Kl 1300 - 1600 Representantskapsmøte

Kl 1630 - 1730 Middag

Kl 1730 – 1800 Representantskapsmøte

KL 2000 Samling i messa m/pizza og godt drikke

Onsdag 26. november

Kl 0900 – 1200 Representantskapsmøte

Kl 1130 – 1230 Lunsj

Kl 1230 – 1500 Representantskapsmøte

Kl 1500 – 1530 Kaffe m/rundstykker

Kl 1530 – 1700 Representantskapsmøte

Kl 1800 Aperitiff - festmiddag, samling i messa

Torsdag 27. november

Kl 0900 – 1200 Representantskapsmøte

Kl 1200 – 1300 Lunsj / avreise



Saksliste

- 1 Opprop av representanter / deltakere
- 2 Åpning
 - a) v/LSB's leder Per Bartnes
 - b) Orientering fra STAFO v/leder Ingerid Bjercke
 - c) Orientering fra YS.S v/leder Pål Arnesen
 - Særaldersgrenser i Staten
 - Internasjonalt arbeide i YS.S
 - d) Orientering fra BRS v/avd.dir., Tryggve Bruun
 - e) Presentasjon av medlemsfordel i Gjensidige nettbank v/ Ann Kristin Mobakk
 - f) Etikkk i arbeidslivet v/sokneprest Einar Gelius
 - g) ”Juniorpolitikk” i Sivilforsvaret v/lokal tillitsvalgt Lars Kr. Gjertsen
 - h) Prosjekt i BRS om kompetanseheving v/ Marit Aarseth
 - i) Spørreundersøkelse om særaldersgrense i LSB v/Trond Åsheim
- 3 Konstituering
 - a) Valg av 2 dirigenter
 - b) Valg av 2 møtesekretærer
 - c) Valg av 2 - som dekker protokoll, redaksjon og opptellingskomitè
 - d) Godkjenning av forretningsorden

Valgte dirigenter: Tore Wist og Geirr Kristiansen

Valgte møtesekretærer: Birthe Lysne og Roy Arild Rugsveen

Valgte protokoll, redaksjon og opptellingskomitè: Thomas Holde og Erna Foss Husby

- 4 Årsmelding for 2007
- 5 Regnskap 2007
- 6 Langsiktige mål og prinsippprogram
- 7 Budsjett for 2009, herunder godtgjørelse til leder, nestleder, kasserer, sekretær og nfo.ansvarlig / web.redaktør
- 8 LSBs styringsdokument for 2009
- 9 Medlemskontingent 2009
- 10 Innkomne forslag, herunder forslag om vedtektsendring
- 11 Valg



Sak 1 – Deltakere / oppmøte

		Medl	Stemmer	
Sentralstyret				
1	Per Bartnes		1	
2	Erik Klomsten		1	
3	Trond Åsheim		1	
4	Gry Wachek		1	
5	Janne Bråthen		1	
Representant / lokal tillitsvalgt				
6	Nils Bugge, DSB	DSB	13	3
7	Roy Arild Rugsveen	Hedmark SFD	6	1
8	Arild Ødegård	Oppland SFD	9	2
9	Grete Thuv	Buskerud SFD	4	1
10	Arne Bratlien	Rogaland SFD	13	3
11	Helge Johnsen	Hordaland SFD	9	2
12	Birthe Lysne	Sogn og Fjordane SFD	3	1
13	Ronald Alnes	Møre og Romsdal SFD	7	2
14	Erna Foss Husby	Sør-Trøndelag SFD	18	3
15	Thomas Holde	Nord-Trøndelag SFD	5	1
16	Rolv Haugen	Nordland SFD	9	2
17	Lars Kristian Gjertsen	Midtre Hålogaland SFD	4	1
Fellesrepresentant for tjenestesteder med mindre enn 3 medlemmer				
18	Tore Wist	FM-embetene	13	2
Representant for pensjonistmedlemmene				
19	Geirr Kristiansen		18	1
Æresmedlemmer				
20	Odd M. Tangvik			
21	Bjørn Skramstad (fra onsdag)			

Andre:

Ingerid Bjercke, STAFO's leder
Pål Arnesen, YS.S- leder (kun tirsdag 25.)
Tryggve Bruun, DSB (kun torsdag 27.)
Einar Gelius (kun onsdag 26.)
Elin Langstrand, kasserer
Marit Aarset, valgkomiteen
Ann Kristin Mobakk, Gjensidige bank

Opprop:

Helge Johnsen ikkje til stades. Alle andre til stades.



Sak 3 - Godkjenning av foretningsorden

Sentralstyret vedtok i møte 13.10.08 å foreslå følgende foretningsorden:

FORRETNINGSORDEN

1. Landsforeningens leder åpner møtet, og leder møtet under dagsordenens pkt. 1, 2 og 3 a.
2. Taletiden kan, unntatt for åpnings- og innledningsforedragene, begrenses etter vedtatt forslag, herom:
 - ønske om replikk/innlegg vises med bruk av nummerskilt-blått innlegg/rødt eplikk – og tas fra talestol eller sal.Som norm bør ikke et innlegg overstige 5 minutter. Og en replikk 1 minutt
3. Etter at ”strek” er satt kan ikke nye talere tegne seg, eller nye forslag framsettes.
4. Alle forslag må leveres skriftlig og undertegnet til dirigenten.
Nye forslag kan ikke fremsettes etter at avslutning av en debatt er besluttet.
Fremsatte forslag kan ikke trekkes hvis noen motsetter seg dette.
5. Hvis ikke annet fremgår av vedtektene, avgjøres saker eller prosedyrespørsmål ved alminnelig flertall.
Ved stemmelikhet foretas ny avstemning. Ved stemmelikhet etter annen gang votering foretas loddrekning.
6. Representantskapet kan henvise forslag eller enkelte punkter i beretningen til videre styre- og/eller utvalgs-/komitebehandling.
7. I møteprotokollen inntegnes minimum – foruten det rent formelle – forslag, hvem som har fremsatt forslagene, vedtak, til den enkelte sak på dagsorden. Møteprotokollen undertegnes av møtets dirigenter, møtesekretærer og de 2 protokollkomitemedlemmene.
8. All offentliggjøring (f.eks pressemelding) fra behandlingen under landsmøtet utformes av redaksjonskomiteen, og skal før offentliggjørelsen være godkjent av representantskapet.

Vedtak: Samrøystes vedteke.



Sak 4 - Sentralstyrets beretning for 2007

1 Representantskapsmøte

Representantskapsmøtet ble holdt ved NUSB Heggedal 7. november. Oppmøtet var brukbart, i det 18 av 24 representanter møtte. STAFO var representert med sin leder, Ingerid Bjercke. Under sak 2 var DSB representert ved underdirektør Arnsten Pedersen

Møtet ble gjennomført med følgende saksliste:

1. Opprop
2. Åpning
 - a. v/LSBs leder Per Bartnes
 - b. v/STAFOs leder Ingerid Bjercke
 - c. v/DSB underdir. Arnstein Pedersen vedr arbeidet med ny SF-studie
3. Konstituering
 - a. Valg av to dirigenter
 - b. Valg av 2 møtesekretærer
 - c. Valg av 2 – som dekker protokoll, redaksjon og opptellingskomité
4. Årsmelding for 2006
5. Revidert regnskap for 2006
6. LSBs langsiktige mål og prinsippprogram
7. LSBs budsjetttramme for 2008
8. LSBs handlingsprogram for 2008
9. Medlemskontingent for 2008
10. Innkomne forslag, herunder forslag om edtektsendringer
11. Valg

Under sak 10 hadde sentralstyret fremmet forslag på endring av vedtektene §§ 5, 7 og 8 som ble enstemmig vedtatt

Under sak 11 ble det holdt valg på leder og 2 styremedlem. Leder Per Bartnes hadde frasagt seg gjenvalg. Med bakgrunn i at verken valgkomiteen eller representantskapet ikke klarte å finne noen til å ta på seg ledervervet, sa Per Bartnes seg villig til å lede foreningen frem til representantskapsmøtet 2008.

Valget ga følgende resultat:

- Leder: Per Bartnes
- Styremedlem: Trond Åsheim
- Styremedlem: Janne Bråthen



Protokoll fra møtet fremlegges for representantskapet.

2 Sentralstyret

Sentralstyret har i 2007 bestått av:

Leder: Per Bartnes

Nestleder: Erik Klomsten

Sentralstyremedlem: Trond Åsheim, Gry Wachek og Rune Kolstad (sistnevnte sluttet i etaten). Varamedlemmer har vært: Thomas Holde og Bjørg Antonsen
Styret har holdt 9 møter - 7 er holdt i STAFO's lokaler i Oslo og 1 på Starum

Sentralstyret har behandlet 81 saker

Kopi av møteprotokollene blir fremlagt for gjennomsyn for representantskapet

3 Sekretariatet

Sekretariatet, leder, sekretær og kasserer, har forestått den daglig driften av foreningen. Det er journalført 138 saker - 66 ut og 72 inn

4 Kasserer

Kasserer har vært Elin Langstrand, en funksjon hun tiltrådte 01.09.05

5 Sekretær

Sekretær har vært Trond Åsheim, en funksjon han tiltrådte 23.01.06

6 Medlemsutvikling

MEDLEMSOVERSIKT 2007

	3112 2006	0101 2007	1002 2007	0104 2007	2006 2007	0109 2007	0110 2007	1010 2007	3112 2007	Differanse 311206 - 311207
Medlemmer	174	172	165	163	163	163	158	152	152	-20
Pensjonister	11	13	14	14	15	15	16	16	16	+3
Til sammen	185	185	179	177	178	178	174	168	168	-17



INNMELDINGER		UTMELDINGER	
Distrikt	2	Sluttet i etaten	9
Distrikt med skole		Overgang til pensjonistmedlemskap	2
FM-embetene	3	Andre grunner	8
DSB		Utmeldt pensjonist	
NUSB		Korrigerings	2
SF-leirene		Permisjon	1
Pensjonist	1		
SUM	6	SUM	22

Kommentar innmelding

Vi har fortsatt en utfordring i å rekruttere medlemmer i direktoratet. Selv om det tilsettes mange med akademisk bakgrunn, registrere vi at ikke alle disse velger Akademikerne. Vi bør derfor bli mer synlig i direktoratet.

Kommentarer utmelding

Utmelding av *andre grunner* gjelder mange SF-adjutanter, og kom etter det lokale lønnsoppgjøret i oktober. Frem til da hadde ingen slike utmeldinger. Selv om LSB hadde fokus nettopp på denne stillingsgruppen under lønnsoppgjøret, og vi fikk "vår andel" av potten, er det tydelig at resultatet ikke ble slik mange medlemmer hadde forventet.

7

Økonomi

Foreningens budsjett for 2007 hadde en balansert utgift-/inntektsside på kr 638 000, godkjent av representantskapet 09.09.06

Regnskapet viser mindre inntekt på kr 35 143 enn budsjettet, noe som skyldes mindre innbetalt medlemskontingent og OU-midler enn budsjettet. I og med at også utgiftene er blitt mindre enn budsjettet, ca kr 100 000, fikk foreningen i 2007 et regnskapsmessig overskudd på ca kr 65 000. Det skyldes i all hovedsak tre forhold – mindre kontingent til STAFO, mindre utgifter til sentralstyremøter og mindre administrative utgifter enn budsjettet.

Foreningens beholdning er i 2007 økt fra kr 157 152 til kr 257 211



8 **Lokal tillitsvalgt**

I h.t. LSBs retningslinjer for valgt av lokal tillitsvalgt skal det velges lokal tillitsvalgt ved driftsenheter hvor foreningen har 3 medlemmer eller flere. Ved utgangen av 2007 hadde foreningen valgt lokal tillitsvalgt ved 17 driftsenheter.

Det ble også i 2007 satt fokus på rollen som lokal tillitsvalgt, som en bevisst strategi for å styrke og synliggjøre LSB på den enkelte driftsenhet. Det ble også i 2007 avholdt samling / kurs for lokale tillitsvalgt.

9 **Medlemsmøter / aktivitet**

Det er ikke gjennomført medlemsmøter med deltakelse av foreningsleder ved noen tjenestesteder i 2007. Sentralstyret planla / vedtok slike møter / aktivitet ved syv tjenesteder, hvor samtlige ble tilskrevet v/ lokal tillitsvalgt. Da ingen responderte på "invitasjonen", ble møtene ikke gjennomført.

10 **Nål og diplom for 25 års medlemskap i LSB**

Ingen utdeling, da det ikke var noen "jubileums-medlemmer" i 2007.

11 **Utdeling av LSBs plakett**

LSBs plakett kan tildeles foreningens medlemmer som påskjønnelse for utvist innsats for foreningen. Under representantskapsmøtet på Quality hotell Gardermoen ble Marit Aarseth tildelt LSBs plakett.

12 **STAFO**

Under STAFOs årsmøte 23. og 24. oktober var LSB representert med Per Bartnes og Reidun Veie. I tillegg holdt STAFO ledersamling i januar og juni, hvor Per Bartnes deltok på den første.

13 **Representasjon i faste råd og utvalg**

Virksomhetens arbeidsmiljøutvalg (VAMU)

VAMU for virksomheten DSB kom endelig på plass i 2005. Elin Langstrand ble i 2006 oppnevnt som medlem for en periode på 2 år. Som vara for henne er oppnevnt Janne Bråthen

Hovedvernombud

Hans Petter Brendemoen ble i 2006 oppnevnt som vara hovedvernombud i virksomheten DSB for en periode på 2 år.

AKAN-kontakt

DSB har etablert AKAN-tjeneste, med flere AKAN-kontakter. LSB har oppnevnt Marit Aarseth som kontakt for ansatte ved SF-distriktene og leirene



Ansatterepresentant i tilsettingsråd for virksomheten DSB

Virksomheten DSB har to tilsettingsråd. Et råd for direktoratet, inkl. NUSB og el-regionene og SF-leirene, og et for SF-distriktene og Norges Brannskole. I rådet for sivilforsvarsdistriktene og brannskolen har LSB utpekt Per Bartnes som ansatte representant og Erik Klomsten som vararepresentant for en periode på 2 år.

Ansatterepresentant vedr. innstilling i tilsettingssaker ved SF-distrikt

LSB har i 2006 oppnevnt følgende for en periode på 2 år:

Driftsenhet	Ansatte representant	Vararepresentant
Hedmark SFD	Roy Arild Rugsveen	Thore Nylænder
Buskerud SFD	Janne Bråthen	Hans Åby
Vestfold SFD	Håvard Sørmoen	Bjørge Sørensen
Telemark SFD	Rune Kolstad	Tove Korsrud
Rogaland SFD	Marit Aarseth	Hans Petter Brendemoen
Hordaland SFD	Jan Arne Karlsen	Ole Hovland
Sogn og Fjordane SFD	John Rune Kvåle	Birthe Lysne
Møre og Romsdal SFD	Magne Beyer	Per Erik Rognskaug
Sør-Trøndelag SFD	Erik Klomsten	Erna Foss Husby
Nord-Trøndelag SFD	Thomas Holde	Reidun Veie
Nordland SFD	Rolv Haugen	Kjell Willulmsen
Midtre Hålogaland SFD	Lars Kristian Gjertsen	Håvard Solhaug
Troms SFD	Astrid Berghheim	Hans Rønningen

D

SBs lederforum

DSBs lederforum har to nivåer. *Lederforum (direktørene i DSB) og utvidet lederforum (direktørene i DSB + ledere av underlagte driftsenheter)*

I utvidet lederforum, som møtes én gang i året, deltar alle tjenestemannsorganisasjonene. Her er YS representert ved Per Bartnes

Uniformsutvalget for Sivilforsvaret

Utvalget er permanent, og LSB er representert ved Vårild Brodtkorp

Folk og Forsvar

Etter forslag fra LSB ble Sivert Flikka valgt inn som var medlem til styret i Folk og Forsvar under årsmøtet i 2006. Varamedlemmene innkalles til alle styremøtene.



14 Deltakelse i prosjekter / utvalg

DSBs prosjekt – "Vaktberedskap i Sivilforsvaret"
Representant for YS.S - Per Bartnes

DSBs prosjekt – "Nytt sentrallager for SF på Starum"
Representant fra LSB: Erik Klomsten

DSBs arbeidsgruppe vedr. oppfølging av Kaupangen-rapporten
Representant fra LSB: Marit Aarseth

15 Uttalelse / høringer

- a) Forslag fra DSB om å avvikle sommertid som arbeidstidsordning i DSB
- b) Innspill til STAFO vedr. revidering av reiseregulativet for Staten
- c) Uttalelse til STAFO vedr. særaldersgrenser for ansatte i Staten
- d) Høring i Forsvarskomiteen vedr. St.prp. nr 1 2006 – 2007
- e) Høring til STAFO: Tiltak mot trygdemisbruk
- f) Høring STAFO: Fremtidig yrkesskadeerstatning
- g) Høring STAFO: Rett til redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år

16 Kurs / opplæring

Egne kurs

Kurs for lokal tillitsvalgt ble på ved NUSB Heggedal 8. og 9. november, i forlengelse av representantskapsmøtet, med 18 deltakere. Are Sand fra STAFO var både kursleder og foredragsholder. 1. dag ble viet emnet *konflikt på arbeidsplassen*. Under 2. tok man for seg emnet *forhandlinger*, en videreføring fra 2006.

STAFO-kurs

Janne Bråthen og Nils Bugge gjennomførte STAFOs grunnkurs for tillitsvalgte.

17 Hjemmesiden – www.lsbnytt.no

Driften av hjemmesiden er blitt noe dyrere enn førts antatt, i det årsabonnementet er økt til ca 4000 kroner. Videre har representantskapet vedtatt, etter forslag fra sentralstyret, å godtgjøre webredaktøren med kr 8000 pr år.

Etter sentralstyrets oppfatning er kostnaden med hjemmesiden vel anvendte penger. Hjemmesiden rimelig bra oppdatert, og fungere som en grei informasjonskilde for medlemmene. Utfordringen er å få tillitsvalgte og medlemmer til å bruke siden.



18 Medbestemmelse - informasjon, drøfting og forhandlingsmøter med DSB og JD

I disse møtene opptrer de tre YS.S-organisasjonene (LSB, Parat og Bibliotekforbundet) i virksomheten som en samlet YS.S-part. Møtedelegasjonen har bestått av 2 fra LSB og 1 fra Parat eller Bibliotekforbundet.

Det er i løpet av året holdt 8 møter med DSB og 1 møte med Justisdepartementet. Referat fra IDF-møtene med DSB er sendt lokal tillitsvalgt.

Av saker som er behandlet, nevnes:

A) Med DSB

Forhandlingssaker

- Lønnspolitisk dokument for DSB
- Lønnskrav etter HTA 2.3.4
- Lønnskrav etter HTA 2.3.3
- Særavtale for hjemnevaktordning

Informasjons- og drøftingssaker

- DSB's budsjett for 2007
- DSB's årsrapport til JD for 2006
- Seniorpolitikk
- Uniformsreglementet for Siviltforsvaret
- Vaktordning for Kriseutvalget
- Fjernarbeidsplasser
- Fagsystemer
- Hjemnevaktordning
- Evaluering av Siviltforsvaret
- Siviltforsvarsstudien
- Kjøp av Forsvarets sanitetsmagasin
- Faglig kompetanseutvikling for ansatte
- Øvelse "Oslo"
- PwC-undersøkelsen
- Nødnett
- Arbeidsmiljøundersøkelsen
- Mosjøen som tjenestested innen Nordland SFD
- SF-leirene
- SORA



- Bruk av § 13 i Hovedavtalen i f.b. med organisatoriske endringer

B) Med Justisdepartementet

- a) Sivilforsvarets rammebetingelser
- b) JDs arbeide med ny SF-lov
- c) JDs arbeide med St.melding nr 22 – samfunnssikkerhet

19 Lønn

I og med at 2007 var et mellomår – 2. avtaleår for HTA 2006 – 2007 – ble det kun forhandlet om lønn

Sentrale tillegg med virkning fra 01.05.07

Alle ansatte opp til ltr 43 fikk et kronetillegg på 4300. Fra ltr 44 til ltr 77 ble det gitt et tillegg på 1,35 %. Fra ltr 78 til ltr 92 ble det et kronetillegg på 8200.

Sentrale justeringsforhandlinger

Partene hadde satt av 0.5 % til sentrale justeringsforhandlinger. LSB fremmet sitt krav til STAFO, med følgende prioriteringsrekkefølge: SF-adjutanter., SF-betjenter., SF-inspektører., kokk 1184, fagarbeider m/fagbrev og sekretær, førstesekretær og konsulent. Resultatet for SF-stillingene ble magert, i det kun bunnen på ”adjutantspennet” ble løftet ett ltr. Storparten av stillingene som er i lønnsrammer ble løftet 1 lønnstrinn.

Lokale forhandlinger i virksomheten DSB

1) Økonomisk ramme

Den økonomiske rammen ble beregnet ut fra 0,4 % av lønnsmassen samt resirkulerte midler på til 0,1 %. For virksomheten DSB utgjorde dette kr 1.124.574.

2) Virkningstidspunkt

Forhandlingsresultatet hadde virkning fra 1.juli 2007.

3) Forhandlingssted og tidspunkt

Forhandlingene foregikk i DSB 22. og 23. oktober 2007.

4) Føringer / prioriteringer

I forberedende møte mellom DSB og tjenestemannsorganisasjonene ble partene enige om følgende prioriteringer oppgjøret, i tillegg til føringene i lønnspolitisk dokument for virksomheten DSB:

- *Ansattes kompetanse, erfaring og motivasjon*
- *Lønnsnivået skal være konkurransedyktig*
- *Kvinner og menn i sammenlignbare grupper skal ha like muligheter for lønnsutvikling*
- *Alle ansatte skal ha en rimelig lønnsutvikling*



I tillegg besluttet sentralstyret at LSB skal videreføre fokuset på SF-adj. fra 2006, da vi ikke fikk tilgodesette alle i denne gruppen i fjor. Et slikt fokus er også en naturlig konsekvens over manglende resultatet fra de sentrale justeringsforhandlingene for denne gruppen..

5) LSBs krav til DSB

LSB mottok krav fra 88 fra medlemmene, hvor alle ble med i samlet krav til DSB. Kravet hadde en samlet sum på kr 808 330

6) Resultat

LSB og NTL valgte å ta brudd. Grunnen til at LSB tok et slikt valg, var mer profilen på tilbudet fra arbeidsgiver enn at LSB samlet sett kom dårlig ut. Våre krav var fordelt med ca 1/3 hver i tre prioriteringsbolkene 1., 2. og 3. DSB tok imidlertid ikke særlig hensyn til våre prioriteringer, i det vi fikk tilbud på kun 13 av våre 30 krav i pri.bolk 1., mens det ble gitt hele 21 tilbud på lavere prioriterte krav. Vi mente derfor at det ikke ble ført reelle forhandlinger mellom likeverdige parter.

For at våre prioriteringer skulle bli tatt på alvor, gikk vår påstand overfor lønnsutvalget ut på at navngitte arbeidsgiverkrav uten organisasjonstilhørighet skulle tas ut av tilbudslisten fra DSB, og at det i stedet ble gitt tilbud til ansatte / medlemmer som NTL og LSB hadde i sine 1. prioritetskrav

Saken ble tvistebehandlet i Statens lønnsutvalg 10.01.08. Vi fikk medhold i vår påstand. Utvalget understreker imidlertid viktighet av en god prosess i tilknytning til utarbeidelsen av lønnspolitisk dokument samt gjennomføring av forberedende forhandlingsmøtet og de etterfølgende forhandlinger.

Det innebærer at arbeidsgivers siste tilbud under forhandlingene blir stående som det endelige resultatet. Det viser at 37 medlemmer i LSB fikk lønnsforbedring. Samlet sett fikk LSB 21 % av potten. Ut i fra at dette er ca kr 26.000 mer enn pro rata etter lønnsmasse tilsier, kom LSB rimelig bra ut.

Forhandlinger på særlig grunnlag – HTA pkt 2.3.4

LSB har i 2007 fremmet 4 lønnskrav etter HTA 2.3.4., hvorav to krav ble imøtekommet av DSB.

Lokale forhandlinger ved fylkesmannsembetene

LSB sentralt har forhandlet ved to embeter. Ved øvrige ble forhandlingene utført av "egne" folk eller av tillitsvalg fra nærmeste SF-distrikt. I betraktning av rammens størrelse og antall krav fra LSB-medlemmene, ble resultat rimelig bra .

Embete	Antall lønnskrav	Antall tilbud / resultat
Nord-Trøndelag	1	1



Sør-Trøndelag	2	2
Telemark	2	2
Vest-Agder	0	0
Oppland	0	0
Buskerud	0	0
Oslo og Akershus	1	1
Hedmark	1	1
Østfold	0	0

2.3.4-krav

LSB fremmet krav for ett medlem i Vest-Agder som ble i møtekommet

20 **Bistand til medlemmer i personalsaker**

Det vises til årsberetningen for 2004, hvor det redegjøres for at to medlemmer har anlagt sak mot Staten, for å få en rettslig prøving på fremsatt krav om rettskrav på stilling som distriktssjef i henholdsvis Nord-Trøndelag og Aust-Agder. Saken i Aust-Agder var opp til behandling i tingretten i 2007, som avviste kravet. Avgjørelsen er anket til lagmannsretten, og vil komme opp til behandling på nyåret 2008-10-10.

Foreningen har bistått et medlem i f.b. med ”Starumsaken” og PwC-undersøkelsen, som vil fortsette inn i 2008.

Foreningen har bistått et medlem i f.b. med at DSB opprettet personalsak. Vedkommende sa opp sin stilling.

I alle disse sakene har vi hatt svært god hjelp fra STAFO, som skal ha honnør for velvillighet og betydelig ressursbruk for våre medlemmer. Sakene er for øvrig klassiske eksempler på at viktigheten med å være medlem i en tjenestemannsorganisasjon ikke bare har med lønn og lønnsutvikling å gjøre, men like mye tryggheten ved at noen ivaretar medlemmenes interesser når det røyner på.

21 **Sluttkommentar**

Sentralstyret har ikke klart å følge opp intensjonene med mer lokal medlemsaktivitet. Selv om responsen synes å være laber hos medlemmer og lokal tillitsvalgt, innser styret at man har et selvstendig ansvar for å ”ta tak” i utfordringene og bidra til å høyne interessen og engasjementet hos medlemmer og tillitsvalgt. At det over hodet ikke ble gjennomført lokal medlemsaktivitet med deltakelse fra LSB sentral, kan delvis skyldes at foreningen var engasjert i flere tunge og krevende saker i 2007, ikke minst gjelder det PwC-undersøkelsen.



Foreningen bør satse ytterligere på opplæring av tillitsvalgte, både lokal tillitsvalgt, og medlemmer i sentralstyret. Det er godt mulig at vi i større grad bør benytte tilbudene STAFO har i stedet for egen opplæring. Kanskje en plan og strategi for opplæring av sentral tillitsvalgte er på sin plass.

Oslo 13. oktober 2008

Per Bartnes

Gry Wachek

Janne Bråthen

Erik Klomsten

Trond Åsheim

Vedtak:

Godkjent med mindre endringer, disse er foretatt i referatet.



Sak 5 - Regnskapsoversikt pr 31.12.07

Resultatregnskap2007

	Budsjett	Resultat	Resultat
INTEKTER	2007	2007	2006
Kontingent	550 000,00	517 423,09	561 323,29
Overførte midler i.h.h.t vedtak	0,00	0,00	0,00
OU-midler	85 000,00	82 433,00	88 100,00
Renter	0	3 000,00	4 816,48
Inntekter totalt	638 000,00	604 672,57	651 141,73
UTGIFTER			
1Kontingent STAFO	237 000,00	211 504,50	291 107,73
2Administrasjon			
2.1Lønninger	78 000,00	78 000,00	70 000,00
2.2Arbeidsgiver avgift	10 000,00	10 998,00	9 870,00
2.3Porto	8 000,00	5 019,20	9 072,50
2.4Kontorrekvisita/alm	8 000,00	155,00	13 642,00
2.5Reiseutgifter	70 000,00	65 544,65	78 235,62
2.5.1Lokale lønnsforhandlinger		15 140,00	46 167,52
2.5.2Forh.-drøftingsmøter DSB		28 784,09	9 962,28
2.5.3Regionale møter		649,00	13 299,50
2.5.4Møter i STAFO/YS-S		4 308,84	
2.5.5Annet		16 872,72	5 055,16
	174 000,00	159 716,85	180 820,12
3Møter			
3.1Sentralstyremøter	75 000,00	11 050,37	19 380,62
3.1.1Reiseutgifter		27 990,67	63 447,40
3.2Representantskapsmøter	18 000,00	40 275,30	12 186,00
3.2.1Reiseutgifter		32 165,00	47 425,12
	93 000,00	111 481,34	142 439,14
4Opplæring uttdanning			
4.1Egne kurs	70 000,00	0,00	70 344,50
4.2Stafo/YS	28 000,00	20 221,00	5 500,00
	98 000,00	20 221,00	75 844,50



5 Informasjon			
5.1 Hjemmesiden LSB-nytt	2 000,00	4 181,00	17 244,00
5.2 Bladet Nytt fra LSB		0,00	
	2 000,00	4 181,00	17 244,00
6 Vervevirksomhet	2 000,00	0,00	0,00
7 Regional virksomhet			
7.1 Bevillgninger	15 000,00	(3 569,71)	1 120,00
7.2 Etter søknad	10 000,00	0,00	1 068,50
7.3 Arr. Nord-Norge	0,00		0
	25 000,00	(3 569,71)	2 188,50
8 Gaver/påskjønnelser	4 000,00	834,30	1 380,60
9 Diversekonto	3 000,00	250,00	390,00
10 Avsetting (landsmøte)			
Utgifter totalt	638 000,00	504 619,28	711 414,59



LSB – regnskap 2007

Sentralstyrets redegjørelse

UTGIFTER

Post 1 – kontingent til STAFO

Kontingenten til STAFO er medlemsbasert. Kr 25 495 mindre enn budsjettert skyldes at foreningen i løpet av året har fått færre medlemmer enn det som ble lagt til grunn under budsjetteringen

Post 2 – administrasjon

Det er to hovedgrunner til at kostnaden ble kr 18 591 mindre enn budsjettert. Det ene er kostnaden til almanakker, og det andre er reiseutgifter, som ble kr 8 764 mindre enn forutsatt. Reiseutgifter er imidlertid sterkt situasjonsbetinget, og således vanskelig å forutse

Post 3 – møter

Sentralstyremøter

Det er avholdt 7 sentralstyremøter, hvorav 1 som telefonmøte. At det er brukt ca 36 000 kroner mindre enn budsjettert skyldes at 1 møte ble kansellert ("julemøtet"), at møtedeltakelsen ikke har vært fulltallig og at reise til møtene er kombinert med andre reiseoppdrag

Representantskapsmøte

Denne utgiftsposten må sees i sammenheng med utgiftsposten *Egne kurs* – jfr endringen av budsjett- og regnskapsstrukturen for 2008. Samlet sett ble det budsjettert for kr 88 000, mens kostnaden kom seg på kr 72 440. At kostnaden ble kr 15 560 mindre enn budsjettert skyldes at kun 18 av 25 representanter møtte opp

Post 4 – opplæring

At det er brukt kr 7 779 mindre på STAFO-kurs enn budsjettert, skyldes at planlagt kursdeltakelse ikke ble noe av da vedkommende sluttet i virksomheten

Post 5 – informasjon

At det er brukt litt over kr 2 000 mer enn budsjettert, skyldes økning på årlig "abonnementskostnad" på domenenavnet www.lsbnytt.no

Post 7 - regionalvirksomhet

Det ble planlagt medlemsmøte med deltakelse fra LSB ledelse ved 5 tjenestesteder, som alle ble tilskrevet med ønske om tilbakemelding om når det måtte passe. Da vi ikke fikk respons / tilbakemelding fra noen av tjenestestedene, ble ingen av de planlagte medlemsmøtene holdt. Det er heller ikke mottatt søknad om midler om midler til lokal aktivitet, slik det var gitt mulighet til. Budsjettert beløp på kr 25 000 er således ikke blitt benyttet. At budsjettposten har økt med kr 3 569 skyldes tilbakeføring fra lokalforeningen i Hedmark / Oppland i f. b. med avvikling av lokalforeningene



INNTEKTER

Medlemskontingent

At det er innbetalt kr 32 576 mindre enn budsjettet skyldes færre medlemmer enn det som ble lagt til grunn ved budsjetteringen

OU-midler

Det er kommet inn kr 2 567 mindre enn budsjettet. OU-midlene utbetales fra STAFO kvartalsvis, med ujevne beløpsstørrelser. Det er nesten umulig å ”treffe” nøyaktig i budsjetteringen. Avviket er imidlertid ikke spesielt stort

BEHOLDNING

At foreningen har brukt ca 100 000 mindre enn budsjettet gjør at foreningens beholdning er økt tilsvarende, og er nå på hele 257 211 kroner.

SLUTTKOMMENTAR

Å ha en slik økonomisk buffer er betryggende, med tanke på å kunne respondere på saker / forhold som ikke er forutsatt. Samtidig ser vi at det kan stilles spørsmål ved driften av foreningen i forhold til det som er vedtatt gjennomført. Det bør ikke være noe mål for LSB å ”lagre” penger, de skal pløyes tilbake til medlemmene gjennom aktivitet for å gjøre foreningen og tillitsvalgte enda bedre, bedre arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene.

Vedtak:

Samrøystes godkjent.



Sak 6 Langsiktige mål og prinsippprogram



LANDSFORENINGENS LANGSIKTIGE MÅL OG **PRINSIPPROGRAM**

Sentralstyrets forslag til representantskapet 25. - 27. november 2008

LANDSFORENINGENS FORMÅL:

Landsforeningen har som formål:

- Å ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser i arbeidsforholdet med Staten
- Å fremme det sivile beredskapsarbeide

MÅL:

Landsforeningen skal arbeide for at virksomheten DSB og beredskapsarbeidet ved fylkesmannsembetene gir trygge, interessante og utfordrende arbeidsplasser og at medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser styrkes.

Dette skal skje ved:

- Aktiv bruk av Hovedavtalen/Tilpasningsavtalen og Hovedtariffavtalen overfor DSB og FM-embetene for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Aktiv "bruk" av STAFO og YS.S, for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i saker som ligger utenfor "myndighetsområdet" hos de lokale parter i virksomheten sivilt beredskap og ved fylkesmannsembetene
- Gjennom aktiv bruk av IT/ intranett, kurs, møter og hjemmesiden www.lsbnytt.no øke tillitvalgtes og medlemmenes kunnskap om LSB, STAFO og YS – samt spre opplysning om de rettigheter og plikter medlemmene har som arbeidstakere
- Arbeide for at medlemmene styrkes yrkesfaglig gjennom kompetanseutvikling

21



- Bidra til bedre samfunnssikkerhet og et styrket sivilforsvar
- Tiltak av sosial og kulturell interesse for medlemmene
- Attraktive medlemstilbud

PRINSIPPROGRAM FOR LANDSFORENINGEN

I Lønns- og arbeidsvilkår

1. LSB skal delta aktivt med innspill/ krav/ prioriteringer til STAFO i forberedelsene til hovedtariffoppgjøret
2. LSB skal fremme krav overfor STAFO til de sentrale justeringsoppgjør, med vektlegging på stillinger som ikke blir ivaretatt av andre
3. LSB skal arbeide for at lønns- og arbeidsvilkårene innen sivilt beredskap og sivilforsvaret er attraktive og konkurransedyktig, bl.a. gjennom:
 - a) å utvikle og bedre den lokale lønnspolitikk for virksomheten DSB og gjøre lønnspolitikken kjent hos medlemmer og tillitsvalgte
 - b) å bedre lønn- og tariffkompetanse hos lokal tillitsvalgt
 - c) at kvinner og menn skal ha like muligheter for lønnsmessig utvikling i sammenlignbare grupper
 - d) å skaffe forståelse for at lønnsnivået innen samme gruppe kan differensieres
 - e) å bedre medlemmenes vilkår i forbindelse med deltakelse i opplæring, øvelser, innsats og vaktordning i virksomheten som foregår utenom normal arbeidstid
4. LSB skal arbeide for å beholde dagens pensjonsordning i Staten hva angår finansiering, opptjening og aldersgrenser, inkludert AFP og særaldersgrensene. Pensjonsordningen bør imidlertid gjøres mer fleksibel, med stimulans til å stå lengre i arbeid, for de som ønsker det.
5. LSB skal arbeide for at medlemmene til en hver tid har et godt arbeidsmiljø og en god internkontroll som middel for å oppnå dette
6. LSB skal arbeide for at virksomheten DSB har en attraktiv seniorpolitikk, slik at flere ønsker å stå lengst mulig i jobb

II Medbestemmelse

1. LSB skal arbeide for at medlemmene er sikret reell medbestemmelse
2. Medlemmenes medbestemmelse skal skje gjennom organisasjonen og lokalt tillitsvalgt



3. LSB skal arbeide for at Hovedavtalen med tilpasningsavtalen for virksomheten etterleves.

III Egen organisasjon

1. LSB skal arbeide for å bedre samarbeidet mellom YS-organisasjonene i virksomheten
2. LSB skal til en hver tid vurdere sitt ståsted i YS.S
3. Gjøre LSB mer synlig på den enkelte arbeidsplass gjennom en dyktig og aktiv lokal tillitsvalgt, og ved å styrke tillitsvalgtes stilling på arbeidsplassen
4. Drive LSB mer kosteffektivt bl.a gjennom aktiv bruk av IKT i informasjonsarbeidet, møteavvikling og dokumentutveksling
5. LSB skal aktivt stimulere medlemmer og tillitsvalgte til å ta kurs/ opplæring, enten gjennom STAFO / YS eller egne kurs.
6. LSB skal tilby medlemmene, gjennom lokale / regionale arrangement, faglige, kulturelle og sosiale aktiviteter gjennom samlinger / temadager / kurs

IV Kompetanseutvikling

1. LSB skal arbeide for at medlemmenes gis mulighet til å utvikle / øke sin yrkesfaglige kompetanse
2. LSB skal arbeide for at realkompetanse dokumenteres og verdsettes

V Virksomheten DSB og FM's beredskapselement

LSB skal bidra aktivt i utviklingen av virksomheten DSB og arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap. Dette skal gjøres gjennom drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver, og deltakelse i råd, utvalg, lobbyvirksomhet og bruk av media.

LSB skal spesielt ha fokus på:

- Budsjettsituasjonen for det sivile beredskap, med vektlegging av operativ virksomhet
- Videreutvikle Sivilforsvaret som en troverdig statlig forsterkningsressurs
- Aktiv bruk av alle sivilforsvarsstillingene
- At fylkesmannsembetene fortsatt skal ha et synlig beredskapselement

Framlegg til vedtak/endringer:



Innspill som kom frem under representantskapsmøte i november 2008 etter at deltagere ble delt inn 4 grupper med oppfordring til å komme med forbedringer/endringer til det nye sentralstyret:

Sak 6:

Formål:

-Fremme arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap

Mål:

Strek pkt 6: endres til: Skape en arena for å styrke kompetansen til de tillitsvalgte

I

3 d strykes

3 f Jobbe for en mer forutsigbar lønnsutvikling

3 g Lage en rullering på hvilke fag-grupper man skal prioritere

4 Endres til: Arbeide for en ny pensjonspolitik som ikke er dårligere enn dagens

4 Tillegg: LSB skal arbeide for at tj.mannsstillingene i SF skal ha samme særaldersgrense som for politi og brannvesen

7 LSB skal arbeide for at DSB har en aktiv juniorpolitikk for å rekruttere og beholde yngre arbeidstakere

8 Arbeide for at arbeidsgiver gir informasjon til de ansatte vedrørende pensjonsrettigheter

II

III

7 LSB skal aktivt rekruttere nye medlemmer ved ny-ansettelser ved hjelp av lokalt tillitsvalgt eller direkte kontakt

IV

V

Strek pkt 1: endres til samfunnssikkerhet og beredskap

Strek pkt 2: endres til statens forsterkningsressurs

Vedtak:

Samrøystes vedteke.



Sak 7a) Sentralstyrets forslag til budsjett 2009

Utgifter	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett-
	pr. 31.12.07	2008	pr 21.11.08	forslag 2009
1. KONTINGENT	211 504,50	210 000,00	197 715,60	242 000,00
1.1 Medlemmer á kr 1440				217 000,00
1.2 Pensjonistmedlemmer a 400				6 800,00
1.3 Sikringsfondet a 120				18 200,00
2. ADMINISTRASJON				
2.1 Lønninger	78 000,00	78 000,00	78 000,00	78 000,00
2.2 Arb.giveravg.	10 998,00	11 000,00	10 998,00	11 000,00
2.3 Porto	5 019,20	6 000,00	8 434,97	6 000,00
2.4 Kontorrek./almanakker	155,00	6 000,00	5 739,00	6 000,00
2.5 Reiseutgifter	65 544,56	70 000,00	23 797,98	75 000,00
2.5.1 Lokale lønnsforhandlinger			22 220,74	
2.5.2 Forh- og drøftingsmøter DSB			7 847,00	
2.5.3 Regionale møter			3 960,00	
2.5.4 Annet			14 362,95	
2. SUM ADMINISTRASJON	159 716,76	171 000,00	175 360,64	176 000,00
3. MØTER	39 041,04	65 000,00		75 000,00
3.1 Sentralstyremøter			15 785,84	
3.1.1 Reiseutgifter			28 582,20	
3.2 Årets LSB samling – representantskapsmøte og kurs for lokal tillitsvalgt	72 440,30	95 000,00	0,00	90 000,00
3.2.1 Reiseutgifter			4 254,48	
3. SUM MØTER	111 481,34	160 000,00	48 622,52	165 000,00
4. OPPLÆRING/UTDANNING				
4.1 STAFO/YS-kurs	20 221,00	40 000,00	10 000,00	40 000,00
4. SUM OPPLÆRING	20 221,00	40 000,00	10 000,00	40 000,00
5. INFORMASJON				
5.2 LSB's hjemmeside	4 181,00	5 000,00	3 781,25	5 000,00
5. SUM INFORMASJON	4 181,00	5 000,00	3 781,25	5 000,00
6. VERVEVIRKSOMHET	0,00	2 000,00	900,00	2 000,00
7. REGIONAL VIRKSOMHET				
7.1 Etter søknad		13 000,00	9 861,00	
7.2 Annen virksomhet		0,00	0,00	20 000,00
7. SUM REGIONAL VIRKSOMHET	-3 569,71	13 000,00	9 861,00	20 000,00



8. GAVER/ PÅSKJØNNELSER	834,30	2 000,00	9 269,03	2 000,00
9. DIVERSE	250,00	2 000,00	250,00	2 000,00
10 Avsetninger				
Utgifter totalt	504 619,19	605 000,00	455 760,04	654 000,00
Inntekter	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett
	31.12.2007	2008	pr 21.11.08	-forslag 2009
1. KONTINGENT	517 423,09	520 000	466 862,94	564 000
2. RENTER	4 816,27	5 000	0,00	10 000
3. Overførte midler ihht. vdtak	0			
4. Overførte OU-mideler	82 433,00	80 000	82 346,00	80 000
Renter	0			
Inntekter totalt	604 672,36	605 000,00	549 208,94	654 000,00

Framlegg til vedtak:

Reduserer pkt 3.2 med kr.2.000,- attstående kr 90.000,-

Reduserer pkt 4.1 med kr.3.000,- attstående 4.000,-

Aukar pkt. 3.1 med kr 5.000,- attstående kr 75.000,-

(dette er lagt inn i referatet)

Vedtak:

Samrøystes vedteke.



Sak 7 b) Godtgjørelse til sentrale verv

LSB – representantskapsmøte 25. - 27. 11. 07

Godtgjørelsen til ovennevnte verv i LSB skal behandles / vedtas av representantskapet, jfr. vedtektene § 4, pkt 10.4.3. Godtgjørelsen for 2008 ble fastsatt av representantskapet 8. oktober 2007, som ble slik:

Leder	kr 26.000 pr år	(sist regulert i 2005)
Nestleder	kr 10.000 pr år	(sist regulert i 2005)
Sekretær	kr 18.000 pr år	(sist regulert i 2005)
Kasserer	kr 16.000 pr år	(sist regulert i 2005)
Webredaktør	kr 8.000 pr år	(fastsatt første gang i 2007)

Sentralstyret ber representantskapet behandle / fastsette godtgjørelsen for 2009, uten innstilling fra styret

Representantskapet ser at det er grunn til å regulere satsene for de enkelte vervene. Men på grunn av at kontingenten heves ser representantskapet at det vil gi en uønsket signaleffekt å gjennomføre en slik regulering på det nåværende tidspunkt.

Samrøystes vedtak:

Representantskapet besluttet å beholde de gjeldende satser og fastsetter at styremedlemmer og møtende vararepresentanter til styret betales en godtgjørelse på for eksempel 300 kr pr møte. Begrenset oppad til 5000 kr pr år. Styret innarbeider utgiftene i budsjettet for 2009.



Sak 8 LSB's styringsdokument for 2009

Sentralstyrets forslag til representantskapsmøtet 25. – 27. november 2008

A Lønns- og arbeidsvilkår

1) Omforent lønnspolitikk for DSB

Som følge av at partene ikke kom frem til enighet ved revisjon av lønnspolitisk dokument i august 2008, har virksomheten pr DSB pr d.d. ikke en omforent lønnspolitikk, slik det forventes i HTA.

LSB mener det er viktig å få på plass en omforent lønnspolitikk for virksomheten.. Den bør være enkel og forståelig, og bør bidra til en forutsigbar lønnsutvikling for alle. Den bør spesielt ha fokus på utjevning av utilsiktet skjevheter mellom nyansatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe. Videre bør lang erfaring / realkompetanse tillegges større vekt for å få karrierestilling.

2) Lønn

a) LSB skal forbedre kunnskapen hos lokal tillitsvalgte om Hovedtariffavtalen, prosedyrer og metodikk for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling.

b) Dersom parten i HTA blir enige om at det skal gjennomføres lønnsforhandlingene i andre avtaleår, såkalt ”mellomoppgjør i 2009”, skal LSB:

- 1) Fremme innspill til Stafo / YS.S om innretning på oppgjøret, som bør ha hovedvekt på likt krone / prosenttillegg til alle. Om det skal settes av penger til sentrale justeringer og lokale forhandlinger, er bestemmende av rammen for oppgjøret. Blir den mindre enn 3 – 4 % bør det hele forhandles sentralt
- 2) Dersom partene under ”mellomoppgjøret” setter av penger til sentrale justeringsforhandlinger, skal LSB fremme krav til Stafo, med vektlegging av stillinger som ikke blir ivaretatt av andre organisasjoner, da med fokus på stillingskode 0332 SF-adjutant. I den sammenheng bør det tilstrebes et samordnet opplegg mellom STAFO og NTL sentralt
- 3) Dersom partene under ”mellomoppgjøret” setter av penger til lokale lønnsforhandlinger, skal LSB ha et spesielt fokus på lønnsmessig skjevhet mellom nytilsatte og ansatte med lang tjenestetid innen samme stillingsgruppe.
- 4) Aktivt følge med arbeids- og lønnsituasjonen for medlemmene med tanke på å fremme 2.3.4.-krav



5) LSB skal prioritere arbeidet med å få på plass nye særavtaler, med vekt på øvelsesavtalen, hjemmevaktavtalen og undervisningsavtalen.

3) Arbeidstid/ seniorpolitikk / pensjon

Gjeldende seniorpolitikk for DSB ble vedtatt i september 2006. LSB skal ta initiativ til å få dokumentet evaluert i løpet av 2009 - *har virksomheten en seniorpolitikk som virker etter hensikten*. LSB skal bidra til å videreutvikle seniorpolitikken, slik at det blir mer attraktivt å stå lengre i jobb

B Egen organisasjon

- 1) Gjennomføre representantskapsmøte innen 4. kvartal 2009
- 2) Bidra til å heve kompetansen hos lokal tillitsvalgt, ved:
 - a) Gjennomføre opplæring / kurs for lokal tillitsvalgt, kombinert med representantskapsmøtet
 - b) Målrettet bruk av / deltakelse på STAFO og YS sine kurs
- 3) Gjennomføre nødvendige antall sentralstyremøter slik at både interne og eksterne saker / forhold blir behandlet på en forsvarlig måte. Foreningens standpunkt i saker som behandles i IDF i DSB skal avgjøres / klareres i sentralstyret.
- 4) LSB skal være aktiv i å informere tillitsvalgte og medlemmer. Hjemmesiden www.lsbnytt.no er hovedmediet for informasjon. Dagsaktuelle saker informeres via e-post
- 5) Foreningens ledelse, sammen med lokal tillitsvalgt, skal stimulere / ta initiativ til lokal / regional medlemsaktivitet / møter

C Virksomheten DSB og FM-embetene

- 1 LSB skal arbeide for at DSB leder Sivilforsvaret på en mer synlig og tydelig måte. Videre at sivilforsvarsdistriktene får en mer enhetlig organisering / stillingsstruktur, med aktiv bruk av alle etatsstillingene
- 2 LSB skal arbeide for at ansatte gis bedre tilbud om kompetanseheving/videreutdanning innen samfunnssikkerhet og beredskap, tilpasset dagens situasjon / behov
- 3 LSB skal arbeide for å bedre budsjettssituasjonen for DSB og Sivilforsvaret, og at Sivilforsvaret fremstår med egen post i statsbudsjettet
- 4 LSB skal arbeide for Sivilforsvaret videreutvikles som Statens forsterkningsressurs



- 5 LSB skal arbeide for at FM-embetene fremstår som sterk regional aktør innen tilsyn og samordning av samfunnssikkerhet og beredskap.

Framlegg til endringer:

Innspill som kom frem under representantskapsmøte i november 2008 etter at deltagere ble delt inn 4 grupper med oppfordring til å komme med forbedringer/endringer til det nye sentralstyret:

A 1)

A 2)

- 2) landsforeningen endres til LSB
- 5) Slik at hjemmevaksavtalen skal harmonere bedre med HTA, særlig vedrørende opparbeidet avspasering og døgnhvile i løpet av uken

A 3)

- 2) Aktivt arbeide for å utarbeide juniorpolitikk

B

- 1) Gjennomføres i 2. kvartal (krever vedtektsendring)
- 2) c) Arrangere mini-kurs for tillitsvalgte
- 6) Sentralstyret skal ha fokus på å gjøre seg mer attraktive innen virksomheten DSB og FM-embetene

C

- 3) Endre ”fremstår med egen post i statsbudsjettet” med ”fremstår mer synlig i DSB”

Vedtak:

Samrøystes vedteke.



Sak 9 Medlemskontingent for 2009

I h.t. LSBs vedtekter, § 4, pkt. 10.4.5, skal representantskapet fastsette medlemskontingenten for kommende år. Kontingenten for 2008 ble fastsatt av representantskapet 2007 til 1,1 %, slik den har vært siden 2005.

STAFO har på sitt representantskapsmøte for 2008 vedtatt å heve kontingenten pr medlem til kr 1 440,-. Det innebærer at LSB får en økt utgift på ca kr 42 000,- pr år.

Sentralstyret behandlet forslag til medlemskontingent for 2009 i møte 25. november 2008 og gjorde følgende vedtak:

Med bakgrunn i økt kontingent til STAFO, tilrår Sentralstyret at medlemskontingenten endres til 1,2 %. Det gir en merinntekt på ca kr 49 000,-, dermed kan planlagt aktivitet for 2009 opprettholdes.

Kontingent for pensjonistmedlemmer foreslås opprettholdt på kr. 400,- pr år.

Vedtak:

Aukar kontingenten til 1,2 %, kr 400,- pr år for pensjonistmedlemer.

Godkjent mot ei stemme.



Sak 11 Valg

Valg styret LSB 2008 – foreløpig innstilling fra valgkomiteen pr. 10. november 2008

Verv:	Navn nåværende:	Forslag:	Velges for:	Valgkomiteens innstilling:
Leder	Per Bartnes	Arne Karlsen (HSFD), Roald Allsnes (MRSFD), Janne Bråten (BSFD), Nils Bugge (BRS), Paul Rune Drageset (TSFD), Birte Lysne (SFSFD), Erik Klomsten (STSFD)	1	
Nestleder	Erik Klomsten	Erik Klomsten (STSFD), Janne Bråthen (BSFD), Roy Arild Rugsveen (HedSFD)	2 år	Erik Klomsten (STSFD)
Styremedlem	Trond Åsheim	Trond Åsheim (OASFD)	Ikke på valg	Trond Åsheim (OASFD)
Styremedlem	Janne Bråthen	Janne Bråthen (BSFD), Erik Klomsten (STSFD)	Ikke på valg	Janne Bråthen (BSFD)
Styremedlem	Gry Wachek	Jan Børresen (OSFD), Håvard Sørmoen (VSFD) Jan Arne Karlsen (HSFD)	2 år	Jan Arne Karlsen (HSFD)
Vara	Bjørg Antonsen	Siri Langeland (RSFD),	2 år	Bjørg Antonsen
Vara	Thomas Holde	Torkild Bruun (NTSFD)	2 år	
Valgk. Leder	Marit T. Aarseth	Roy Arild Rugsveen (HedSFD), Helge Asperheim (HSFD)	2 år	Helge Asperheim (HSFD)
Valgk.	Steivor Hoel	Arne Bratlien (RSFD)	2 år	Arne Bratlien (RSFD)
Valgk.	Helge Asperheim	Håvard Solhaug (MHSFD) Elin Langstrand (MHSFD)	2 år	Elin Langstrand (MHSFD)
Valgk. Vara	Arne Bratlien	Elin Langstrand (MHSFD), Håvard Sørmoen (VSFD)	2 år	
Valgk. Vara	Ikke valgt 2007	Emil Torkildsen (RSFD), Jan Børresen (OSFD) Håvard Solhaug (MHSFD)	2 år	Håvard Solhaug (MHSFD)
Valgk. Vara	Ikke valgt 2007	Terje Solem (STSFD) Roy Arild Rugsveen (HedSFD)	2 år	
Revisor*	Helge Johnsen	Reidunn Sunde (RSFD)	2 år	Reidunn Sunde (RSFD)
Revisor*	Arne Karlsen	Hans Petter Brendemoen (RSFD)	2 år	Hans Petter Brendemoen (RSFD)
Revisor Vara**	Ikke valgt	Birthe Lysne (SFSFD)	2 år	
Revisor Vara**	Ikke valgt	Leiv Jarle Bergheim (SFSFD)	2 år	

*= Bør være fra samme tjenestested

**= Bør være fra samme tjenestested



Valg styret LSB 2008 – foreløpig innstilling fra valgkomiteen pr. 27. november 2008

Verv:	Navn nåværende:	Velges for:	Valgkomiteens innstilling:	Resultat valg: (ant. for / ant. blanke)
Leder	Per Bartnes	1	Trond Svingen	17 / 9
Nestleder	Erik Klomsten	2 år	Jan Arne Karlsen (HSFD)	23 / 3
Styremedlem	Trond Åsheim	Ikke på valg		
Styremedlem	Janne Bråthen	Ikke på valg		
Styremedlem	Gry Wachek	2 år	Erik Klomsten (STSFD)	24 / 2
Vara	Björg Antonsen	2 år	Lars Kristian Gjertsen (MHSFD)	26 / 0
Vara	Thomas Holde	2 år	Gry Wachek	25 / 0
Valgk. Leder	Marit T. Aarseth	2 år	Helge Asperheim (HSFD)	26 / 0
Valgk.	Steivor Hoel	2 år	Arne Bratlien (RSFD)	26 / 0
Valgk.	Helge Asperheim	2 år	Elin Langstrand (MHSFD)	
Valgk. Vara	Arne Bratlien	2 år	Thomas Holde	Valgt samlet
Valgk. Vara	Ikke valgt 2007	2 år	Håvard Solhaug (MHSFD)	26 / 0
Valgk. Vara	Ikke valgt 2007	2 år	Terje Solem	
Revisor*	Helge Johnsen	2 år	Reidunn Sunde (RSFD)	Valgt samlet
Revisor*	Arne Karlsen	2 år	Hans Petter Brendemoen (RSFD)	26 / 0
Revisor Vara**	Ikke valgt	2 år	Birthe Lysne	Valgt samlet
Revisor Vara**	Ikke valgt	2 år	Leiv Jarle Bergheim	26 / 0

*= Bør være fra samme tjenestested

**= Bør være fra samme tjenestested

Referat :

Birthe Lysne
04.12.2008

Roy Arild Rugsveen
05.12.2008

Protokoll:

Thomas Holde

Erna Foss Husby